



Liebe Leser*innen,
der Markt Murnau am Staffelsee mit rund 11.000 Einwohnern ist eine Gemeinde im oberbayerischen Landkreis Garmisch-Partenkirchen und Herz der Tourismusregion „Das Blaue Land“, wie die Region seinerzeit von Wassily Kandinsky und Franz Marc bezeichnet wurde. Gesucht wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n **Personalleiter/in (m/w/d)**. Wer u.a. über ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder über eine fachlich entsprechende mehrjährige Aus- und Weiterbildung verfügt, kann sich noch bis zum 31. Mai 2019 bewerben.

Viel Erfolg wünscht Ihnen
Ihr Bernd Gey

PERSONALIEN

DIE DEUTSCHE TELEKOM VERKLEINERT VORSTAND

Da DRC-Vorstand **Thomas Kremer** altersbedingt zum 31. März 2020 ausscheiden wird, werden die Vorstandsbereiche Datenschutz, Recht und Compliance (DRC) und Personal per Jahresbeginn 2020 zusammengelegt. **Birgit Bohle** (* 1973), seit dem 1. Januar 2019 Personalvorstand und Arbeitsdirektorin der Deutschen Telekom AG (Bonn), wird den neuen Vorstandsbereich führen. Das hat der Aufsichtsrat von Europas größtem Telekommunikationsunternehmen am 22.05.2019 beschlossen. Die Bereiche Recht, Compliance und Datenschutz leitet künftig **Dr. Claudia Junker**. Sie ist seit

November 2010 General Counsel für die gesamte Rechtsabteilung der Deutschen Telekom. In ihrer neuen Rolle berichtet sie an Bohle und wird zusätzlich Generalbevollmächtigte des Konzerns. Die Neuordnung des Vorstandes findet zum 1. Januar 2020 statt. Kremer wird bis zu seinem Ausscheiden Ende März 2020 den Übergang in die neue Struktur steuern. Die Veränderungen im Vorstand werden sich auch auf den Datenschutzbeirat der Deutschen Telekom auswirken. Neue Mitglieder sind ab Jahresanfang Bohle und Telekom Chef **Tim Höttges**. **Lothar Schröder**, Chef des Beirats und stellvertretender Vorsitzender des Telekom-Aufsichtsrats: „*Datenschutz, Compliance und Datensicherheit bleibt für die Deutsche Telekom weiter bedeutsam. Das zeigt sich auch daran, dass neben dem Personalvorstand künftig auch der Vorstandsvorsitzende im Beirat mitarbeitet....*“

KARRIERESCHRITT FÜR CHRISTIAN TOLOMEO

Christian Tolomeo (43) ist seit dem 01. Mai 2019 Personalleiter bei der inhabergeführten Fachspedition Karl Dischinger GmbH mit Sitz in Ehrenkirchen (ein Unternehmen der karl-dischinger-Gruppe, die mit rund 950 Mitarbeitenden umfangreiche Dienstleistungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette anbietet). Der Diplom Betriebswirt (BA) mit Abschluss zum Master of Business and Administration kommt von der Sto-Gruppe, wo er seit 2012 in verschiedenen

Gesellschaften und HR-Führungsfunktionen tätig war, zuletzt seit 2016 als Leiter Personal- und Organisationsentwicklung Sto Group. Davor war er mehr als neun Jahre für die Alcan Singen GmbH (heute: Constellium Singen GmbH) tätig.

EJOT MIT NEUER GESCHÄFTSFÜHRERIN PERSONAL & RECHT

Angelika Christine Wetzstein (44) ist seit April 2019 neue Geschäftsführerin Personal & Recht der EJOT Holding GmbH & Co. KG (Bad Berleburg). Als Nachfolgerin von **Colette Rückert-Hennen** (ist seit März 2019 Vorstand Personal bei der EnBW AG mit Sitz in Karlsruhe) verantwortet sie bei dem Spezialisten für Verbindungstechnik mit weltweit 3.300 Mitarbeitenden die Bereiche Personal, Recht, Versicherungen sowie Umwelt- und Gebäudemanagement. Die Juristin kommt von der MAN-Gruppe, wo sie seit April 2006 in verschiedenen HR Führungsfunktionen tätig war, zuletzt seit Juni 2016 als Head of HR Engineering & Purchasing bei der MAN Truck & Bus AG (München).

WECHSEL AN DER SPITZE DES BPM

Dr. Elke Eller hat den Bundesverband der Personalmanager (BPM) mit Sitz in Berlin in den vergangenen Jahren als Präsidentin neu ausgerichtet. Bei der nächsten Präsidiumswahl kandidiert sie nun nicht mehr für das Ehrenamt. „...*Was ich mir bei Amtsantritt 2015 vorgenommen hatte, konnte ich dank des erfolgreichen Teamworks im*

Präsidium umsetzen. Genau der richtige Zeitpunkt, den Staffstab an die nächste Generation im BPM zu übergeben“, begründet Eller ihre Entscheidung. Als Nachfolgerin für das Amt der Präsidentin hat der Gesamtvorstand **Inga Dransfeld-Haase**, Personalleiterin der Nordzucker AG, einstimmig vorgeschlagen. Als Mitglied engagierte sie sich bisher insbesondere für die Themen Diversity und Vergütungssysteme. Sitzungsgemäß wird die Mitgliederversammlung am 24. Juni 2019 über die finale Besetzung der Präsidiumsspitze entscheiden. Auch die beiden Vizepräsidenten **Christa Stienen** und **Thomas Belker**, die Eller seit ihrer Präsidentschaftswahl in ihren Ämtern begleiteteten, werden sich nicht mehr einer Wiederwahl stellen. **Eller** ist Mitglied im Vorstand der TUI Group, seit 2018 ist sie zudem Mitglied im Aufsichtsrat der K+S AG. **Stienen** ist seit dem 1. Oktober 2018 Chief Human Resources Officer Cluster Deutschland/Schweiz bei DB Schenker und kommt von LSG Sky Chefs, der Catering-Tochter der Lufthansa. **Belker** ist seit 1. Mai 2019 Sprecher der Geschäftsleitung von Precire Technologies GmbH und war zuvor sechs Jahre lang Sprecher des Vorstands der Talanx Services AG.

MARKK BEKOMMT NEUEN KAUFMÄNNISCHEN GESCHÄFTSFÜHRER

Marc von Itter (46) wurde vom Stiftungsrat der Stiftung Museum am Rothenbaum (Hamburg) mit Wirkung zum

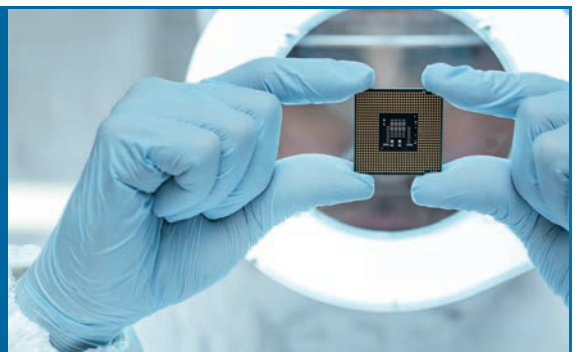


Anzeige

Spezialthema: IT/Elektronik

Das perfekte redaktionelle Umfeld für Ihre direkte Zielgruppenansprache. Jetzt Personalanzeige schalten!

ET: 21.06.2019 | DU: 13.06.2019



VDI nachrichten
Die journalistische Heimat der Ingenieure.



01. Oktober 2019 die kaufmännische Geschäftsführung des Museums übertragen. Der Stiftungsrat des MARKK (Museum am Rothenbaum – Kulturen und Künste der Welt) folgt damit der Empfehlung einer Findungskommission unter dem Vorsitz von Senator **Dr. Carsten Brosda**. Zuvor war von Itter unter anderem Verwaltungsdirektor der Stiftung Historische Museen Hamburg (SHMH) und kaufmännischer Geschäftsführer der Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg. Marc von Itter, zukünftiger Kaufmännischer Geschäftsführer des Museums am Rothenbaum: „Die Neuausrichtung des Museums am Rothenbaum ist die größte Herausforderung für dieses altwürdige Haus seit Jahrzehnten. Und es ist die große Chance, sich als ethnologisches Museum für Hamburg neu zu erfinden. Ich brenne darauf, meine Qualifikation als Museumsmanager und Ethnologe in meiner Tätigkeit als kaufmännischer Geschäftsführer und Vorstand des MARKK verbinden zu können. Die Erfahrungen im Umgang mit großen Projekten, die ich in den letzten Jahren in der SHMH gemacht habe, werden mir dabei eine große Hilfe sein.“ Der Betriebswirt und Ethnologe ist als Verwaltungsdirektor der Stiftung Historische Museen Hamburg (SHMH), zu der neben dem Museum für Hamburgische Geschichte das Altonaer Museum, das Museum der Arbeit und weitere Standorte wie das Hafenumuseum Hamburg, das Speicherstadtmuseum und das Jenisch Haus gehören, für die Leitung der Bereiche Controlling, Finanzen, Personalverwaltung, IT und Besucher-service verantwortlich. Vor seiner Position als Kaufmännischer Geschäftsführer bei der Stiftung Freilichtmuseum am Kiekeberg war von Itter bis 2012 Account Director bei der Gesellschaft für visuelle Kommunikation in Lüneburg und bis zum Jahr 2008 bereits

am Kiekeberg als Leiter der Abteilung Wirtschaftsbetriebe für die strategische Entwicklung des Vermietungsgeschäfts und für die Organisation verschiedener Aktionstage verantwortlich.

Die Nachfolge bei der Stiftung Historische Museen Hamburg (SHMH), u.a. mit Verantwortung für HR, ist noch vakant und die Stelle bereits ausgeschrieben (<https://shmh.de/de/stellenangebote>).

POTSDAM WÄHLT NEUEM DEZERNENTEN FÜR ZENTRALE VERWALTUNG
Dieter Jetschmanegg (56) wurde zum Dezernenten des neu geschaffenen Geschäftsbereichs Zentrale Verwaltung (GB 5) bei der Landeshauptstadt Potsdam gewählt. Der Geschäftsbereich mit 250 Mitarbeitenden gliedert sich in den fünf Fachbereichen: Kommunikation und Partizipation, Recht und Vergabemanagement, **Personal** und Organisation, E-Government sowie Verwaltungsmangement. Der Diplom-Verwaltungswissenschaftler, der kein Wahlbeamter ist, aber im Wesentlichen Aufgaben und Funktionen eines Beigeordneten wahrnimmt, vertritt im Geschäftsbereich 5 den Oberbürgermeister und ist weiterer Vertreter im Falle der Verhinderung der Beigeordneten. Jetschmanegg ist seit 14 Jahren in der Landeshauptstadt Potsdam beschäftigt. Er war Leiter des Büros des damaligen Oberbürgermeisters **Jann Jakobs**, Fachbereichsleiter für Kommunikation, Wirtschaft und Beteiligung sowie kommissarischer Leiter des neuen Geschäftsbereichs 5 Zentrale Verwaltung.

VORSTANDSWECHSEL BEI DER MVICE AG

Cedric Balzar wurde vom Aufsichtsrat der mVICE AG (Düsseldorf) mit Wirkung zum 01. Juni 2019 zum Mitglied des Vorstands bestellt. Als Vorstandsmitglied tritt er die Nachfolge von **Rainer**

Jobware

- >> Personalreferent / Sachbearbeiter (Peine)
- >> Personalentwickler (Hamburg)
- >> Personalsachbearbeiter Entgeltabrechnung (Hattingen)
- >> Personalreferent mit IT-Recruiting Fokus (Frankfurt)
- >> Personalsachbearbeiter, Personalreferenten (München)

Stellenangebote für Personalmanager:

www.jobware.de/HR

Alle Stellenangebote richten sich gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

Ich hab' den Job!



WETTBEWERBS- VERBOT -

Verstoß beweisen



DETEKTIVE KOCKS®

www.tatortarbeitsplatz.eu • www.detektive-kocks.de



...einfach HRlich!

www.persofaktum.de

Bastian an, der vereinbarungsgemäß Ende September 2019 aus dem Vorstand ausscheidet. Der Vorstand des börsennotierten IT-Unternehmens mit 150 Mitarbeitenden wird sich somit ab dem 01. Oktober 2019 aus den Mitgliedern **Manfred Götz** (Professional Services & Products) und Cedric Balzar (Finance & Administration) zusammensetzen. Balzar gehört der mVICE AG seit Mai 2018 an. Als Prokurist der mVICE AG verantwortete er bis heute den Bereich Operational Finance. Er

verfügt über mehrere Jahre Erfahrung als Interims CFO und Leiter Controlling bei einer mittelständischen Aktiengesellschaft in der IT Branche.

NEUER GESCHÄFTSFÜHRER AM FLUGHAFEN KÖLN/BONN

Torsten Schrank (44) hat am 16.05.2019 seine Tätigkeit bei der Flughafen Köln/Bonn GmbH als neuer Geschäftsführer aufgenommen. Er wird künftig als CFO (Chief Financial



DGFP // Jahrestagungen – der HR-Community-Treff

Tauschen Sie sich aktiv mit Experten über HR-Themen und aktuelle Trends aus und entdecken Sie neue Lösungen! Mit den Jahrestagungen bekommen Sie frische Fachimpulse und lernen spannende Praxisbeispiele kennen. Diskutieren Sie mit Ihren Fachkollegen und investieren Sie gezielt in Ihr persönliches Netzwerk. Die Jahrestagungen sind der Treffpunkt für die HR-Fach-Communities.



03. DGFP // Jahrestagung **HR-Business-Partner** 29.05.19 in Walldorf

04. DGFP // Jahrestagung **Arbeitsrecht im Unternehmen** 05.06.19 in Frankfurt

02. DGFP // Jahrestagung **HR-Digital** 05.06.19 in Stuttgart

18. DGFP // Jahrestagung **Comp & Ben** 10.-11.09.19 in München

02. DGFP // **HUMAN Future Workforce Planning Summit** 19.09.19 in Frankfurt

16. DGFP // Jahrestagung **Personalentwicklung** 24.-25.10.19 in Frankfurt

DGFP – Das HR-Kompetenz- und Karrierenetzwerk



Neugierig?

Wir beraten Sie gern!

Fon 069 713785-214

jahrestagungen@dgfp.de

www.dgfp.de/jahrestagungen



Officer) die Bereiche Finanzen, **Personal**, Infrastruktur und Informationstechnik verantworten. Schrank war zuvor mehr als 20 Jahre lang in verschiedenen Funktionen und Führungspositionen am Flughafen München tätig. Dort leitete er unter anderem das Konzern-Controlling sowie das Beteiligungsmanagement und war auch maßgeblich für die erfolgreiche Umsetzung eines unternehmensweiten Programms zur Ergebnisverbesserung verantwortlich. „Ich freue mich sehr auf die neue, spannende Aufgabe. Mit meiner Erfahrung

möchte ich dazu beitragen, gemeinsam mit meinem Geschäftsführer-Kollegen Johan Vanneste und dem gesamten Team den Flughafen in eine erfolgreiche Zukunft zu führen“, so Schrank an seinem ersten Arbeitstag.

GANSKE VERLAGSGRUPPE BEKOMMT NEUEN FINANZVORSTAND

Thomas Keßler, seit November 2017 Vorstand für den kaufmännischen Bereich, mit Verantwortung für Controlling, Finanzen und **Personal**, bei der GANSKE VERLAGSGRUPPE (Hamburg), verlässt das Unternehmen

nach eineinhalb Jahren. Hintergrund der Trennung sind unterschiedliche Auffassungen zur strategischen Ausrichtung der Unternehmensgruppe, teilte das Unternehmen im Mai 2019 mit. Der neue Vorstand für den kaufmännischen Bereich wird zum Jahreswechsel seine Tätigkeit bei der GANSKE VERLAGSGRUPPE aufnehmen.

ABACUS EXPERTEN MIT NEUEM LEITER GESCHÄFTSBEREICH PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Peer Weilenmeyer ist seit dem 01. Mai 2019 Leiter Geschäftsbereich Personal-

dienstleistungen bei der Abacus Experten GmbH (Frankenthal), bundesweit vernetzter Dienstleister im Bereich der Personalvermittlung, Arbeitnehmerüberlassung, Werkvertrag und Outsourcing. Zudem bietet der breit aufgestellte Dienstleister die Betreuung im Bereich Datenschutz und der IT Solutions an. Der staatl. gepr. Betriebswirt kommt von der Trenkwalder Personaldienste GmbH, für die er seit Mai 2015 tätig war, zuletzt als Regionalleiter. Davor war er mehr als sieben Jahre für die orizon GmbH in der Niederlassung Stuttgart tätig.



Anzeige

Vertrauensnetzwerk **karriere**-marktplatz

Bereits seit 2012 bildet **karriere**-marktplatz ein Netzwerk von Personalberatern und Personaldienstleistern, die sich in einem vertrauensvollen Umfeld regelmäßig thematisch austauschen. Die Netzwerkpartner haben die Möglichkeit, im Rahmen von PERSONALintern, Profile von ausgesuchten Kandidatinnen und Kandidaten vorzustellen, zu denen bereits Kontakt besteht. Personalverantwortliche, die sich für einzelne Profile interessieren, nehmen bitte direkt Kontakt zu dem ausschreibenden Personalberater auf.

Fremdsprachensekretärin sucht im Raum: Bielefeld/Herford/Gütersloh; **Alter:** 53 Jahre; **Ausbildung:** Fremdsprachenkorrespondentin (IHK); **Gehaltswunsch:** 42 TEUR; **IT:** MS-Office; **Sprachen:** D=Mutterspr., E+S = fließend, F=gut, I=Grundk. **Verfügbar:** sofort; Sonstiges: Die Kandidatin hat langjährige Berufserfahrung in verschiedenen Branchen (Industrie, Handwerk, Kosmetik) und sucht nun eine neue Herausforderung im Bereich Sekretariat/Assistenz, bevorzugt 25-30 Std./Woche.



Interim Manager als CFO verfügbar für neue spannende Projekte: Was können Sie erwarten? Einen agilen Deutsch-Amerikaner mit 5 Jahren erfolgreicher Tätigkeit als Interim-Manager und 17-jähriger Karriere in Unternehmenssteuerung/Controlling. Zu seinen durchschlagenden Erfolgen gehören signifikante Wertsteigerungen und innovative Systementwicklungen. **Branchenerfahrung:** vorrangig Konsumgüter und e-commerce; **Verfügbar:** sofort; **Einsatzort:** bevorzugt D-A-CH-Region; **Tagessatz:** abhängig von Einsatzdauer und Projektanforderungen.



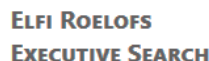
Biotechnologie sucht deutschlandweit, gerne Aachen, Köln, Düren, Jülich, Neuss, Düsseldorf, Bonn; **Alter:** 33 Jahre; **Ausbildung:** Master of Science Biotechnologie, DGQ-zertifiziert Qualitätsbeauftragter / Interne Auditor, BTA (Biologisch-technischer Assistent); **Gehaltswunsch:** 45 TEUR; **IT:** MS-Office, Lexware Faktura, Lexware Finanzmanager, Landwehr L3, Betriebssoftware von Analysegeräten; **Sprachen:** D=Muttersprache, E=fließend, F+S+NL=Grundkenntnisse, Latein = Grundkenntnisse; **Kündigungsfrist:** 3 Monate /Monatsende, **Sonstiges:** Der Kandidat bringt folgende Erfahrungen mit: 2 Monate Mibi QS unter GMP, 6 Monate Enzym-Assayentwicklung (Lab-on-Chip, ISO 9001), 6 Monate Pestizid Rückstandsanalytik (Lebens- und Futtermittel), 13 Monate universitäre Forschung (Prozessentwicklung, Enzyme, Holzwerkstoffe), 18 Monate QM nach ISO 17025 und molekularbiologische Analytik (Lebens- Futtermittel und Saatgut).



Geschäftsführer und Vorstand im Maschinenbau sucht im Raum NRW ggf. deutschlandweit eine neue Managementaufgabe; **Alter:** 59 Jahre, **Ausbildung/Qualifikation:** Werkzeugmacher, Ing. Maschinenbau, Vertriebsingenieur, CEO, COO, CSO, Interimsmanager; **Gehalt:** 180 TEUR VB; **IT:** MS Office, SAP-Business one; **Sprachen:** D = Muttersprache, E = verhandlungssicher, **Verfügbar ab:** sofort; **Stärken:** Führungs- und Entscheidungsstark, hohe Sozialkompetenz, technisch/kaufmännisch versiert, vertriebsaffin.



Netzwerkpartner



Anzeige



CORESTATE BERUFT NEUEN CEO

Lars Schnidrig (46) wurde vom Aufsichtsrat der CORESTATE Capital Holding S.A. (CORESTATE), ein führender europäischer Investment-Manager für Immobilien, für vier Jahre zum neuen Chief Executive Officer (CEO) und Vorsitzenden des Vorstands berufen. Der bisherige Finanzvorstand übte die Funktionen des CEO und Vorstandsvorsitzenden seit dem 31. Dezember 2018 interimistisch aus. Schnidrig wird fortan die strategische Ausrichtung des Unternehmens sowie die zentralen Bereiche M&A, Finanzen, Investor Relations, Kommunikation, Recht und **Personal** verantworten.

WECHSEL IN DER GESCHÄFTS-FÜHRUNG BEI SPORT 1

Stephan Katzmann, seit März 2016 kaufmännischer Geschäftsführer der Sport1 GmbH, der Sport1 Media GmbH und der PLAZAMEDIA GmbH, verlässt Medienberichten zufolge das Unternehmen Ende Mai 2019 auf eigenen Wunsch. Seine Nachfolge soll zum 01.06.2019 der bisherige Director Finance & Controlling für alle Tochtergesellschaften der Constantin Medien AG, **Christian Barth**, übernehmen. In seiner neuen Funktion als Kaufmännischer Leiter und Mitglied der Geschäftsleitung für alle Gesellschaften des Sportbereichs der Constantin Medien AG berichtet Barth direkt an den Vorstand Recht und Finanzen, **Matthias Kirschenhofer**, und verantwortet die Bereiche Verwaltung, Controlling, Rechnungswesen und Finanzen.

NEUE KANZLERIN AN DER HFF MÜNCHEN

Sabine Walz-Jaeger ist seit dem 1. April 2019 Kanzlerin der Hochschule für Fernsehen und Film (HFF) München. Sie folgt damit auf **Ingrid Baumgartner-Schmidt**, die Ende März 2019 in Ruhestand gegangen ist. Als Kanzlerin verantwortet Walz-Jaeger die Leitung der Hochschul-Verwaltung und ist Dienstvorgesetzte des gesamten nicht-wissenschaftlichen bzw. nicht-künstlerischen Personals. Zu ihren Arbeitsbereichen gehören u.a. der Hochschul-Haushalt, die Hochschul-Liegenschaften sowie Rechts- und Verwaltungsaufgaben. Außerdem ist die Juristin als Kanzlerin gemeinsam mit **Prof. Bettina Reitz** und Vize-Präsident **Knut Karger** Mitglied der Hochschulleitung. Walz-Jaeger studierte Rechtswissenschaften an der Universität München. Von 1987 bis 1998 war sie die erste Kanzlerin der HFF München. Im Anschluss wechselte sie als Bereichsleiterin für Personalrecht und Orts-

kräfteverwaltung in der Personalabteilung in die Zentrale des Goethe-Instituts, bevor sie am Max-Planck-Institut für Biochemie in Martinsried die Leitung der Verwaltung und allgemeinen Dienste übernahm. Von 2006 bis 2017 war Walz-Jaeger ein zweites Mal beim Goethe-Institut; diesmal als Leiterin der zentralen Personalabteilung mit der Verantwortung für die weltweite Personalarbeit und -politik. Nach einer Beurlaubung aus persönlichen Gründen übernahm sie auf eigenen Wunsch ab 2018 die Leitung der Arbeitsgruppe Integritätsmanagement, Finanzrevision und Sicherheit im Ausland in der Abteilung Strategie & Evaluation.

NEUE STW-VORSTÄNDE NEHMEN ARBEIT AUF

Erwin Smole und **Harald Tschurnig** bilden seit April 2019 die neue Vorstands-Doppelspitze der STW Stadtwerke Klagenfurt AG (Klagenfurth am Wörthersee/Österreich). Sie folgen auf **Sabrina Schütz-Oberländer** und **Clemens Aigner**, die das Energie- und Wasserversorgungsunternehmen verlassen werden, für eine Übergangszeit aber begleitend noch zur Verfügung stehen. Die kaufmännischen Agenden übernimmt DI Mag. Tschurnig. Smole ist für den technischen Bereich zuständig.

BEARINGPOINT ERNENNT NEUEN GROUP GENERAL COUNSEL

Dr. Andreas Schöpferle wurde bei der Management- und Technologieberatung BearingPoint zum neuen Group General Counsel ernannt. Sein Fokus liegt auf der Weiterentwicklung des Legal Teams, sämtlicher juristischer Abläufe sowie der rechtlichen Infrastruktur für den Ausbau der globalen Reichweite von BearingPoint. Schöpferle verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung im länderübergreifenden Wirtschaftsrecht in Europa, Asien-Pazifik und Afrika. Vor seinem Wechsel zu BearingPoint war Schöpferle Associate General Counsel und Legal Director für die APAC-Region und Schwellenmärkte bei der Boston Consulting Group, wo er insgesamt neun Jahre tätig war. Bei BearingPoint berichtet er an Managing Partner **Kiurams Hamidian**. Schöpferle folgt auf Wolf Frenkel, der als Group Company Secretary dem Unternehmen erhalten bleibt und sowohl das Management Board als auch den Aufsichtsrat von BearingPoint unterstützt.

Hans Wich, früherer Domkapitular und Leiter der Abteilung Weltliches Personal beim Erzbistum Bamberg, ist am 07. Mai 2019 im Alter von 90 Jahren verstorben.

PERSONALVERANSTALTUNGEN

20. NÜRNBERGER PERSONALENTSCHEIDER-NETZWERKTREFFEN

Als exklusiver Städtepartner in Nürnberg lädt die HEISERV GmbH am 04.07.2019 zum Vortrag von Henrik Zaborowski "Personalauswahl der Zukunft: Warum ein Umdenken angesagt ist!" ein. Die Teilnahme ist für Personalfach- und Führungskräfte kostenlos. Anmeldung und nähere Informationen auf www.nuernberger-personalentscheider.de

PERSONALMANAGEMENTKONGRESS 2019

Der zehnte Personalmanagementkongress findet am 25. und 26. Juni 2019 im bcc Berlin unter dem Fokusthema „Machen“ statt. Rund 100 HR-Professionals und Experten teilen in Case Studies, Exkursionen und interaktiven Sessions ihre Erfolgskonzepte und stellen sich den Fragen. Neben neuen Impulsen für die eigene Personalarbeit bietet der Kongress zahlreiche Möglichkeiten zum Austausch mit Kolleg*innen – zum Beispiel die Nacht der Personaler am Abend des ersten Kongresstages. [Nähere Informationen hier.](#)

2. HR EXCELLENCECAMP

Am 4. Juli 2019 findet das 2. HR ExcellenceCamp in Solingen statt. In lebendigen interaktiven Präsentationen und am Round Table geht's um Trends der Personal- und Organisationsentwicklung, Kompetenzen in der Mitarbeitenden-Entwicklung, Optimierung der Arbeitnehmermarke, Onboarding und Mitarbeitenden-Bindung sowie digitale Transformation und Human Resource Competence / Expertise auf Zeit. Das HR ExcellenceCamp richtet sich an Personaler, Organisationsent-

wickler, Geschäftsführer und Kommunikationsexperten.

[Nähere Informationen hier.](#)

PERSONALFOKUS

INHR AWARD 2019

Der inHR award («innovative HR») zeichnet bereits zum 2. Mal Personen und Teams aus, die im HR-Bereich Pionierarbeit in der Schweiz leisten. Die Bewerbungsphase ist gestartet und endet am 30.06.2019. Die Award-Verleihung findet am 23. Oktober 2019 in Zürich statt. [Nähere Informationen hier.](#)

RESPEKTVOLL. VERBINDLICH. RESULTATORIENTIERT.

Kienbaum – Leading by #WePowerment
Seit dem 16. Mai 2019 präsentiert sich die Personal- und Managementberatung Kienbaum (Köln) mit neuem Claim „Kienbaum – Leading by #WePowerment“. Zugleich werden Logo und Erscheinungsbild Deutschlands ersten Beratungshauses erneuert. Der Markenlaunch kennzeichnet einen wesentlichen Meilenstein im Transformationsprozess des fast 75 Jahre alten Familienunternehmens, das sich mit Blick auf Marktbearbeitung und interne Ausrichtung neu aufgestellt hat. „Leading by #WePowerment“ unterstreicht dabei das wesentliche Vorgehen der Kienbaum-Berater-teams sowie die eigene Kultur und Identität des Familienunternehmens. „In einer komplexen Welt, in der Vorhersagen fast unmöglich sind, ist die einzige Konstante der beständige Wandel“, sagt **Fabian Kienbaum** (35), Chief Empowerment Officer und Nachfolger des Unternehmens in dritter Generation.





BDU-STUDIE: PERSONALBERATER PLATZIEREN MEHR FRAUEN UND DIGITALE KANDIDATEN

Die deutschen Personalberater haben bei ihren Kunden aus Wirtschaft und Verwaltung im Jahr 2018 mehr Frauen und Kandidaten für digitale Positionen als im Vorjahr präsentiert und auch platziert. Der Anteil weiblicher Kandidaten bei der finalen Platzierung in den Such- und Auswahlprojekten stieg auf 27,5 Prozent (Anteil 2017: 26 %). Der Anteil von Kandidaten mit direktem digitalen Bezug – zum Beispiel Chief Digital Officer (CDO) – legte auf 13,5 Prozent zu. (Anteil: 2017: 11 %). Der Umsatz der Personalberatungsbranche ist im Jahr 2018 um 7,5 Prozent auf insgesamt 2,36 Milliarden Euro gestiegen. Auch für das laufende Jahr 2019 bleiben die Headhunter trotz Unsicherheiten – zum Beispiel durch die weltweiten Handelskonflikte und den noch ausstehenden Brexit – optimistisch. Aus der Einschätzung der Marktteilnehmer ergibt sich für das laufende Geschäftsjahr eine Wachstumsprognose von + 6,7 Prozent. Diese Ergebnisse auf Grundlage der Branchenstudie „Personalberatung in Deutschland 2019“ hat der Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) am 22.05.2019 auf der Pressekonferenz im Rahmen des 21. Deutschen Personalberater Tages auf dem Petersberg bei Bonn vorgestellt (**Save-the-date: 22. Deutscher Personalberater Tag, 14. Mai 2020**). BDU-Vize-Präsident **Wolfram Tröger**: „Wir sehen weiterhin eine gute Nachfrage unserer Kunden. Die Kandidatenmärkte sind in vielen Branchen und für viele Positionen eng. Da müssen Unternehmen sowohl kräftig in die Bildung einer starken Arbeitgebermarke als auch in die Unterstützung durch qualifizierte Personalberater investieren, um offene Positionen erfolgreich besetzen zu können.“ Die Prognose der Marktteilnehmer für die Geschäftsentwicklung 2019 fällt zwar verhaltener aus als noch im Vorjahr, aber die Grundstimmung bleibt optimistisch. Trotz sich stetig weiterentwickelnden digitalen Kommunikationsmöglichkeiten und täglich neu am Markt erscheinender HR-Tools setzen die Personalberater sowohl in der Beziehungspflege als auch bei der Beurteilung der Kandidaten weiterhin auf bewährte, analoge Wege. In der Trendbefragung, die Bestandteil der jährlichen BDU-Branchenstudie ist, gaben 99 Prozent der Marktteilnehmer an, dass der persönliche Kontakt weiterhin als wichtiges Element der Personalberater-Tätigkeit an erster Stelle steht. 97 Prozent

sind sich sicher, dass die persönliche Beurteilung der Kandidaten ihre bisherige Bedeutung behält. Weiterhin sind nur 37 Prozent der Personalberater davon überzeugt, dass reine Softwarelösungen die Kandidatensuche und -auswahl deutlich objektiver macht. „Trotz *Algorithmen und Künstlicher Intelligenz: Der unmittelbare Eindruck des Personalberaters im persönlichen Gespräch und das Beurteilungsvermögen aufgrund langjähriger Personalauswahlverfahren bleiben bei der Personalsuche und Kandidatenbeurteilung enorm wichtig*“, zieht **Karl-Josef Mondorf**, Vorsitzender BDU-Fachverband Personalberatung, ein Fazit der diesjährigen Trendbefragung.

HR TODAY ÜBERNIMMT «PERSONAL SWISS»

Die Durchführung der größten HR-Messe der Schweiz verantwortet neu HR Today. Die «Personal Swiss» wird damit Teil der ALMA Medien AG (Zürich), das führende Schweizer Medienunternehmen im Bereich Human Resource Management und Office Management. «Wir werden die Personal Swiss erweitern und zu einem modernen HR-Festival ausbauen», freut sich HR Today-Geschäftsführer Tobias Mengis über die neue Herausforderung. 2020 geht die größte HR-Messe der Schweiz von boerding exposition SA neu in die Hände der ALMA Medien AG, zu der die führende HR-Fachzeitschrift HR Today gehört. Alexander Petsch, Gründer der «Personal Swiss» und CEO der boerding exposition SA (Mannheim), bleibt als Verwaltungsrat und Aktionär der ALMA Medien AG weiterhin mit der größten HR-Messe der Schweiz verbunden.

GOOGLE FOR JOBS IN DEUTSCHLAND GESTARTET

Nach der mehrmonatigen Testphase von „Google for Jobs“ ist die Jobsuche auf Google nun auch in Deutschland offiziell ausgerollt worden. Was heißt das für die Arbeit der Recruiter?

Nähere Informationen gibt es hier.

KABARETT-TIPP AUS DER ARBEITS- UND BERUFSWELT: Hans Gerzlich »Und wie war Dein Tag, Schatz?«

Tragen Sie im Meeting eher locker-flockig vor oder bringt Sie die erste Rückfrage schon mehr ins Schleudern als Schneeglätte auf der Sauerlandlinie einen kasachischen LKW mit abgefahrenen Sommerreifen? Hans Gerzlich nimmt Sie in seinem Kabarettprogramm nicht nur mit ins Meeting, sondern auch in die Kantine, in die Kaffeeküche, ins Vorstellungsgespräch und macht Sie mit seinen Karrierezielen vertraut.

Praxiserfahrener, pragmatischer Manager (52 J.), Diplom-Kaufmann / Werkzeugmacher Stanz- und Umformtechnik, mobil, matrixerfahren, Shopfloor-affin, sucht neue Herausforderung als

(Allein-)Geschäftsführer / CEO

- vertriebsorientierter Generalist, Englisch verhandlungssicher, langjährige Erfahrung im mittelständischen Maschinenbau, Automobil- und Luftfahrtzulieferer als Alleingeschäftsführer, GF Vertrieb und Technik, Sprecher der GF, COO
- Kompetenzschwerpunkte: Weltweiter Vertrieb mit CRM-Einführung, Asien und Nordamerika, Verlagerung von Wertschöpfung, Restrukturierung, Change-Management, Entwicklung Unternehmensstrategie, Lean-affin

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 011919@personalintern.de

Fachlich breit aufgestellter HR-Profi (w.) sucht eine neue Aufgabe mit Führungsverantwortung als

HR Manager / Senior HR Business Partner

Know-how: ■ Langjährige Praxiserfahrung in führender Funktion und beratender Funktion im HR Bereich in internationalen Unternehmen ■ IT Health Care/Erneuerbare Energien/Metallverarbeitende Industrie und Chemische Industrie ■ Ansprechpartnerin/Sparringspartnerin für Führungskräfte, Mitarbeiter sowie Betriebsrat zu allen HR-Themen entlang des Employee Life Cycles (strategisch/operativ) ■ Englisch fließend.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 012019@personalintern.de

Bundesweit mobil - Englisch und Französisch verhandlungssicher

Personalleiter

sucht mittelständisches Unternehmen, das von HR mehr erwartet als operative Exzellenz

Das Angebot:

- langjährig, vielfältig und international erfahren, besonders in den Bereichen Wachstum (organisch und akquisitorisch) einschließlich Change Management und Organisationsentwicklung, Talent Management, Comp & Ben, Arbeitsrecht, HR Business Partner.
- inspirierender, ergebnisorientierter und vertrauenswürdiger Sparringspartner für Geschäftsführung, Führungskräfte, Mitarbeiter und Arbeitnehmervertreter.
- agiler und unternehmerisch denkender und handelnder Macher, der seit über 20 Jahren Human Resource Manager ist, weil er davon überzeugt bleibt, dass ein Unternehmen immer nur so gut ist wie seine Mitarbeiter (m/w/d).

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: 021919@personalintern.de

*) E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

Kurzfristiges Ziel: Feierabend. Langfristiges Ziel: Wochenende. Gerzlich klärt auf, warum Sie in Bewerbungsgesprächen auf jeden Fall rotzfrech auftreten sollten und wieso Sie Stellenanzeigen wie Reiseprospekte lesen müssen. Forum Wasserturm, Meerbusch, Termine: 04. + 05. September 2019. **Nähere Informationen hier.**

PERSONALLITERATUR

CHANGE MANAGEMENT FÜR PERSONALER

Autoren: Prof. Dr. Thomas Bartscher und Regina Nissen

Mit der Digitalisierung der Arbeit gehen vielfältige Veränderungsprozesse

einher. Diese stelle das Top-Management, Führungskräfte und nicht zuletzt Mitarbeitende vor fachliche, methodische aber auch emotionale Herausforderungen. In diesem Buch erfahren Sie, wie Sie die damit einhergehenden Lern- und Entwicklungsprozesse ziel führend gestalten können. Inhalte: Arbeitswelt im digitalen Wandel; Landkarten für das Change Management; Kompetenz- und Gestaltungsfelder im Change Management; Change Tools; Praxistipps in der Umsetzung. ISBN: 978-3648110744 (HAUFE.), Euro 39,95 (D).



OSTERSONNTAG IST EIN „HOHER FEIERTAG“

Schreibt der Tarifvertrag einen Zuschlag für die Arbeit an „hohen Feiertagen“ vor, ist der Zuschlag nach Ansicht des Landesarbeitsgerichts Düsseldorf auch für den Oster- und Pfingstsonntag zu zahlen und dies, obwohl diese beiden Tage in fast allen deutschen Bundesländern keine gesetzlichen Feiertage sind.

In dem Rechtsstreit zwischen einem Bäckerei-Mitarbeiter und seinem Arbeitgeber ging es um die Höhe des tariflichen Zuschlags für die Arbeit am Ostersonntag. In § 4 des hier anwendbaren Manteltarifvertrags (MTV) waren neben Sonntagszuschlägen auch Feiertagszuschläge vorgesehen und zwar für die Arbeit an gesetzlichen Wochenfeiertagen ein Zuschlag von 150 Prozent (2,5-faches Entgelt pro Stunde) und für die Arbeit an sog. hohen Feiertagen (Neujahr, Ostern, 1. Mai, Pfingsten und Weihnachten) ein Zuschlag von 200 Prozent (3-faches Entgelt pro Stunde).

Bis einschließlich 2016 zahlte der Arbeitgeber für Oster- und Pfingstsonntag den Zuschlag in Höhe von 200 Prozent. In 2017 informierte er die Mitarbeiter, dass für diese Tage nur noch Sonntagszuschläge gezahlt würden, weil es sich bei diesen Tagen nicht um gesetzliche Feiertage handele. Ein Mitarbeiter, der am Ostersonntag 2017 arbeitete, verlangte mit seiner Klage die Differenz zwischen dem Sonntagszuschlag und dem Zuschlag in Höhe von 200 Prozent.

Das LAG Düsseldorf gab dem Arbeitnehmer Recht. Auch wenn der Ostersonntag - außer in Brandenburg - kein gesetzlicher Feiertag ist, handelt es sich nach Meinung des LAG Düsseldorf um einen hohen Feiertag im Sinne von § 4 MTV. Nach dem allgemeinen Sprachverständnis umfasse der Begriff hoher Feiertag zumindest die hohen christlichen Feste Weihnachten, Ostern und Pfingsten in Gänze und damit unter Einbezug von Oster- und Pfingstsonntag, so das LAG. Auch der Klammerzusatz in § 4 MTV bezieht bei den hohen Feiertagen Ostern und Pfingsten mit ein.

Auch der Sinn und Zweck der tariflichen Regelung spricht nach Ansicht der Düsseldorfer Richter für eine Zahlung des erhöhten Zuschlags für Arbeit an Oster- und Pfingstsonntagen. Die Arbeitnehmer sollen für die besondere Belastung entschädigt werden, die sich daraus ergibt, dass sie bestimmte als besonders wichtig erachtete Tage nicht frei bestimmt - insbesondere im Kreise der Familie - verbringen können, sondern stattdessen Arbeitsleistungen erbringen müssen. Diese Beeinträchtigung liegt nach Auffassung des Gerichts am Ostersonntag mindestens in gleicher Weise vor wie am Ostermontag. Entsprechendes gelte für den Pfingstsonntag.

[LAG Düsseldorf, Urteil vom 22.02.2019, Az. 6 Sa 996/18]

(RA Peter Dietz, Düsseldorf, www.dietzundgrathes.de)

DER DIRTY-DANCING EFFEKT: ALS PAAR GEMEINSAM BERUFLICH ERFOLGREICH.

Wer Berufs- und Privatleben miteinander teilt, wird oftmals auf eine harte Probe gestellt. Damit Konflikte ausbleiben und Sie als Paar gemeinsam beruflich erfolgreich sind, hier wichtige praktische Tipps.

Gemeinsame Ziele

Gemeinsame berufliche Interessen und Harmonie in der Partnerschaft sind eine hervorragende Basis für ein Power-Team. Partner sollten diese starke Kombination nutzen, um gemeinsame Ziele zu setzen. Dabei darf gerne eine Nummer größer geträumt werden. Damit das Zusammenleben funktioniert, müssen sich beide in die gleiche Richtung entwickeln wollen, sowohl privat als auch beruflich. Nur so ziehen Sie an einem Strang und unterstützen einander. Jeder möchte natürlich seinen eigenen Beitrag leisten und jeder hat seine besonderen Stärken und Schwächen. Entsteht Konkurrenz, so verlieren beide. Daher ist es wichtig, sich gemeinsame Ziele zu setzen, welche Sie beide motivieren. Es schweißt Sie zusammen als Paar. Daher sind klare Vereinbarungen und klare Ziele wichtig. Zu wissen, wer was kann und wer auch für was verantwortlich ist, ist essentiell. Beide Partner können sich gemäß ihrer Kompetenzen, Fähigkeiten und Interessen entfalten.

Klare Aufgabenverteilung

Je klarer die Grenzen zwischen „Mein Job“ und „Dein Job“ sind, desto einfacher wird die Zusammenarbeit. Als Paar und Geschäftspartner hat man genug damit zu tun, die verschiedenen Rollen unter einen Hut zu bringen – da ist es gut, wenn man von Beginn an klare Grenzen der Zuständigkeit schafft. Beruf und Partnerschaft sind unterschiedliche Baustellen mit unterschiedlichen Anforderungen. Beide Partner sollten in der Lage sein, sich der jeweiligen Situation anzupassen und das eine vom anderen zu trennen. Was zuhause geschieht, darf nicht mit auf die Arbeit genommen werden und Vorkommnisse im Job haben zuhause nichts zu suchen. Dies erfordert viel Disziplin und Selbstbeherrschung, aber es wird sich lohnen.

Gegenseitige Wertschätzung

Wie Sie als Paar gemeinsam beruflich erfolgreich sein können? Vor allem durch Wertschätzung! Aber Wertschätzung geht leider schnell im Alltagsgeschehen unter. Das Erfolgsrezept lässt sich immer wieder auf diese Formel herunterbrechen: Wertschätzung macht glücklich. Wertschätzung stärkt die Verbindung zwischen zwei Menschen. Loben Sie also ihren Partner. Loben Sie ihren Partner für seine Stärken und für das, was Sie an ihm schätzen. Hier geht es tatsächlich um den Menschen, nicht um seine Handlungen, sondern um Charaktereigenschaften und Fähigkeiten.

Wichtig ist, dass es authentisch und ehrlich gemeint ist. Beide Partner drücken dadurch ihre Wertschätzung aus und freuen sich, wenn sie ihrem Gegenüber dadurch eine Freude bereiten können.

Klare Kommunikation

Wenn man als Paar zusammenarbeitet, schleichen sich unweigerlich Verhalten und Kommunikationsstrukturen aus dem Zusammenleben in den Arbeitsalltag ein. Das kann höchst gefährlich werden. Rangkämpfe haben hier ebenso wenig etwas verloren wie das eigene Ego und sollten ganz bewusst aus der Zusammenarbeit verbannt werden. Es führt nicht selten zu Konflikten. Es ist wichtig, sich zu einigen, konstruktive Gespräche zu führen und einen guten, gemeinsamen Weg zu finden. Kommunizieren Sie offen und ehrlich, geben Sie in einem Konflikt einen konstruktiven Lösungsvorschlag und finden Sie gemeinsam eine Lösung.

Die Bedürfnisse des Anderen respektieren

Respektieren Sie die Bedürfnisse ihres Partners und gehen Sie darauf ein. Die Sicht Ihres Partners ist ein zusätzlicher Blickwinkel und eine Chance. Als Paar gemeinsam zu arbeiten setzt gegenseitige Akzeptanz voraus. Diese Akzeptanz setzt das Beste in jedem frei. Ihr Partner hat seine eigene Wahrheit in der Einschätzung der Realität. Akzeptieren Sie dies und versuchen Sie nicht, ihn zu verändern. Erkennen Sie die Grenzen und besonderen Bedürfnissen des Partners an.

Gemeinsame Auszeiten einplanen

Gemeinsame Radtouren oder Wanderungen helfen, den Kopf frei zu bekommen und die Arbeit außen vor zu lassen. Es kommt zum regen Austausch zwischen den Partnern. Das schweißt nicht nur zusammen, es hilft auch, die gemeinsame Zeit im Job problemloser zu bewältigen. Das liegt zum einen daran, dass man nicht länger das Gefühl hat, etwas zu verpassen und sich während der Arbeit entweder nach dem Partner sehnt oder mit negativen Gefühlen zu kämpfen hat. Diese gemeinsam verbrachte und intensiv genutzte Zeit hilft also, am Arbeitsplatz konzentrierter und frei von Ablenkungen aus dem privaten Bereich arbeiten zu können. Eine gute Planung ist hier unerlässlich – nur zu schnell kann es sonst passieren, dass andere, scheinbar wichtigere, Dinge dazwischenkommen.

Raum für sich selbst schaffen

Für Paare, die gemeinsam arbeiten, ist es sehr wichtig, auch Raum für sich zu haben. Dieser kurzzeitige Abstand vom anderen ist eine wichtige Basis für ein harmonisches Miteinander. Es bildet die Grundlage dafür, sich auf den anderen freuen zu können. Es darf nicht passieren, dass man sich aufgrund der engen Zusammenarbeit mit dem Partner und der anhaltenden Nähe nur noch über diesen definiert und sich selbst dabei verliert. Wer Zeit hat, sich selbst zu reflektieren und wer mit sich selbst im Reinen ist, wird ein besserer Partner, ein Fels in der Brandung und all das, was er für sich und den anderen sein möchte.

Dalina Dembler und **Lucia Talotti** sind Expertinnen für den Bereich Business- und Persönlichkeitscoaching. Ihre Vision ist es, Unternehmen und Menschen zu fördern, ihre eigene Persönlichkeit zu entwickeln und Groß zu denken. So gründeten sie das DENKE GROß INSTITUT und begleiten Unternehmen in den unterschiedlichen Wachstums- und Krisenphasen. www.denke-gross-institut.de

Jetzt Aussteller werden & Messestand sichern

KARRIERETAG DÜSSELDORF

Die Jobmesse in der Region



26.09.2019

Areal Böhler - Kaltstahlhallen

Jetzt Infomaterial anfordern unter stellenmarkt@rheinische-post.de

www.karrieretag.org/duesseldorf

Eine Veranstaltung von:

kalaydo.de

RHEINISCHE POST

DÜSSELDORFER
Karrieretag



Karlsruhe

Köln

Mainz

Nürnberg

Das HR-Netzwerk in Ihrer Stadt!

Renommierte Referenten halten mitreißende Vorträge zu aktuellen HR-Themen, zahlreiche Personalentscheider aus der Region und eine besondere Location, die Raum und Atmosphäre für Kommunikation und Ideen schafft – das ist es, was unsere Netzwerktreffen ausmacht.

Sind Sie Personalentscheider* in einem Unternehmen und möchten gerne kostenfrei dabei sein? Kein Problem.

 Jetzt online mehr erfahren!

*Personaldienstleister oder -berater gehören allerdings nicht zu unserer Zielgruppe.



Termine

27. Juni Karlsruhe

4. Juli Köln, Mainz, Nürnberg

www.personalentscheider.de



Personalreferent (m/w/d)

für den Standort Bremen

Die GRAMMER AG, Amberg, ist spezialisiert auf die Entwicklung und Herstellung von Komponenten und Systemen für die Pkw-Innenausstattung sowie von Fahrer- und Passagiersitzen für Offroad-Fahrzeuge (Traktoren, Baumaschinen, Stapler), Lkw, Busse und Bahnen. Das Segment Seating Systems umfasst die Geschäftsfelder Lkw- und Offroad-Sitze sowie Bahn- und Bussitze. Im Segment Automotive liefern wir Kopfstützen, Armlehnen und Mittelkonsolen an namhafte Pkw-Hersteller im Premiumbereich und an Systemlieferanten der Fahrzeugindustrie.

Besuchen Sie
unsere Website!

Mit rund 15.000 Mitarbeitern in 27 vollkonsolidierten Gesellschaften ist GRAMMER AG in 20 Ländern weltweit tätig.

Die GRAMMER-Aktie ist im SDAX vertreten und wird an den Börsen München und Frankfurt über das elektronische Handelssystem Xetra sowie im Freiverkehr der Börsen Stuttgart, Berlin und Hamburg gehandelt.

Ihre Aufgaben in unserem Unternehmen:

- Einstellung für einen zugewiesenen Mitarbeiter- / Betreuungskreis, Vorbereitung, Abstimmung und Durchführung von Personalmaßnahmen, Versetzungen, Austritten, Entgeltveränderungen, Einstufungen, Umgruppierungen usw. unter Berücksichtigung tariflicher, betrieblicher und gesetzlicher Bestimmungen
- Erteilung der Auskünfte über interne und externe Regelungen – Arbeitsausführung erfolgt nach Anweisung und ist überwiegend festgelegt
- Vorbereitung, Überprüfung und ggf. Korrektur von regelmäßigen und unregelmäßigen Personalaktionen (z.B. Entgeltveränderungen, Leistungsbeurteilungen), Überprüfung und ggf. Korrektur von Unterlagen, Überwachung der Aktion, statistische Auswertung und Kommentieren der Ergebnisse
- Ausfüllen und Versenden von Arbeitsverträgen sowie Überwachung des Rücklaufs, Ermittlung der Kosten in Zusammenhang mit Einstellungen, Festlegung der Erstattungen, Anforderung der Arbeitspapiere, Unterstützung der Personaldatenerfassung sowie Formulierung und Abstimmung von Zeugnissen
- Melden von Anforderungen an die HR-Zentrale (Änderungen zum Arbeitsvertrag, Gehaltsänderungen, Organisatorische Wechsel etc.), Kontrolle der Umsetzung
- Erfassung aller Zeit- und Urlaubsmeldungen, Pflege der Zeitwirtschaft in SAP und Kontrolle der Stempelzeiten der Mitarbeiter
- Sicherstellung des Bestellprozesses der Zeitarbeitnehmer nach Vorgaben und auf Basis des Schichtplans
- Pflege der digitalen Personalakte: Anlage, Pflege, Verwalten, Aktualisieren
- Anlage von Personalanforderungen sowie Nachverfolgung und Überwachung der Planstellen
- Mitarbeit bei E-Recruiting / Bewerbermanagement
- Erstellung von Schulungsplänen auf Basis von Entwicklungsgesprächen und Budgetplanung, Schulungsmanagement im Werk
- Organisation der Ausbildung mit Pflege gesetzlicher Anforderung
- Personalgespräche: Begleitung und Betreuung von Konfliktgesprächen sowie Kranken- und BEM-Gesprächen, Erstellung von Protokollen
- Sicherstellung von Ordnung und Sauberkeit gemäß 5S-Methodik
- Einhaltung der Arbeits-, Umwelt-, Sicherheits- und Betriebsvorschriften

Sie zeichnen sich aus durch:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, z.B. als Industriekaufmann / -kauffrau (d) bzw. Personalfachkauffrau / -kauffmann (d) oder Vergleichbares
- Grundkenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht
- SAP-HR-Kenntnisse, sehr gute MS-Office-Kenntnisse sowie Englischkenntnisse
- Verlässlichkeit, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem unserer Top-Interieur-Werke
- Modernste Technik und Verfahren sowie ein innovatives Arbeitsumfeld
- Die Möglichkeit, persönliche Ideen in die Prozessgestaltung einfließen zu lassen
- Eine wertschätzende, kollegiale Atmosphäre mit gutem Betriebsklima
- Markt- und leistungsgerechte Vergütung

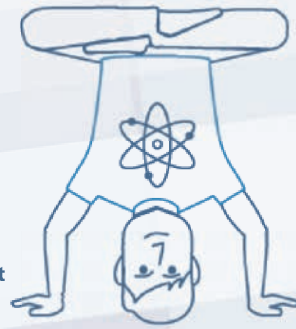
Haben Sie Interesse?

Ihre Bewerbung mit Angabe des nächstmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung senden Sie bitte an: bianca.wallerstein@grammer.com

[hier bewerben!](#)

Bekannte Wege öffnen
keine neuen Türen. Ich sehe
die Dinge aus einem
anderen Blickwinkel.

QUERDENKER



BRUNATA-METRONA ist ein Münchner Familienunternehmen mit Tradition und Zukunft. Das Sendlinger Unternehmen mit über 750 Mitarbeitern entwickelt Dienstleistungen für die Immobilienwirtschaft – eine der größten und umsatzstärksten Branchen in Deutschland. Mit dem intelligenten Betrieb für Immobilien erleichtern wir das Tagesgeschäft unserer Kunden.

Personalreferent mit Schwerpunkt IT-Recruiting (m/w/d)

Vollzeit | unbefristet | München

Das HR-Team versteht sich als Dienstleister für unsere 750 MitarbeiterInnen – und alle, die es werden möchten. Die Persönlichkeitsexperten erkennen und fördern individuelle Potenziale jedes Einzelnen und stellen sicher, dass die Mannschaft von BRUNATA-METRONA stets optimal auf- und eingestellt ist. Ihr Ziel ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen, unter denen sich die Belegschaft entfalten und wohlfühlen kann. Sie kennen aktuelle Trends im Personalmarketing, beachten arbeitsrechtliche Gesetze und sorgen dafür, dass sich die Unternehmenswerte im Tagesgeschäft widerspiegeln.

Meine Aufgaben

Zur erfolgreichen Gewinnung neuer Kollegen (m/w/d) nutze ich Active Sourcing, betreibe aktiv Talent-Akquisition und nutze ausgewählte Recruiting-Plattformen. Ich arbeite eng mit Dienstleistern zusammen und konzeptioniere sowie organisiere zielgruppengerechte Personalmarketingaktivitäten. Im Tagesgeschäft verantworte ich den gesamten Recruiting- und Onboarding-Prozess von der Anzeigengestaltung über die Bewerberauswahl bis hin zur Einstellung inklusive Vertragsgestaltung und Pflege der Personalakte in SAP. Als erfahrener Ansprechpartner betreue ich unsere Führungskräfte und Mitarbeiter/innen zu allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.

Mein Profil

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Ausbildung mit Zusatzqualifikation zum/zur Personalfachkaufmann/-frau
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung in der modernen Personalbeschaffung sowie in der Betreuung von Fach- und Führungskräften
- Professionelles und verbindliches Auftreten verbunden mit Kommunikationsstärke
- Hohe Serviceorientierung sowie eine selbstständige und ergebnisorientierte Arbeitsweise



Flexible Arbeitszeiten



Firmenevents



Hauseigene Kantine



Verkehrsgünstige Lage

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online.

BRUNATA-METRONA GmbH & Co. KG
Frau Brigitte Fritz, 81379 München
www.brunata-metrona.de/karriere

 **BRUNATA
METRONA**
Einfach. Mehr. Qualität.

wir
suchen

HR Business Partner
national/international
(m/w/d)

Unser Kunde:

Global tätiges Unternehmen in der Region Ostwestfalen Lippe mit mehreren Tausend Mitarbeitern.

Aufgaben:

Sie betreuen selbständig einen Geschäftsbereich, sowohl strategisch als auch operativ, koordinieren mit den regionalen Personalleitern das HR Management und arbeiten in enger Abstimmung mit den Arbeitnehmervertretungen zusammen.

Anforderungsprofil:

Abgeschlossenes technisches oder kaufmännisches Studium, 5-8 Jahre Berufserfahrung im HR Management, Englisch verhandlungssicher, Wohnsitz in OWL

ppm®

PERSONALBERATUNG

p.p.m. personalberatung GmbH

Pempelforter Straße 11

40211 Düsseldorf

Fon +49 (0)211 17 93 55-0

Fax +49 (0)211 17 93 55-22

mail@ppm-personal.de

www.ppm-personal.de

Ihr Ansprechpartner:

Angelika Weimar

Bewerbermanagement

Fon +49 (0)211 17 93 55-10

SIMON • KUCHER & PARTNERS

Strategy & Marketing Consultants



Photo: iStock_ChanwitOhm

Make a difference. With us.

Führen Sie unsere HR-Abteilung zu neuen Höhen!

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir

Head of HR/Personalleitung Deutschland (w/m/d)

für unser Büro in Bonn oder Köln (Vollzeit)

Was erwartet Sie:

- Sie führen und kontrollieren alle HR-Aktivitäten in Deutschland
- Ausgehend von unserer globalen HR-Strategie, bestimmen Sie die deutsche HR-Agenda und identifizieren Verbesserungspotenzial in Deutschland
- Sie übernehmen die Verantwortung für effiziente HR-Aktivitäten und -Prozesse, sowie HR Controlling/KPI's
- Im Recruiting befassen Sie sich vorrangig mit den Recruiting-Aktivitäten für Senior Hires
- Sie engagieren sich bei globalen HR-Aktivitäten und managen die lokale Umsetzung
- Sie arbeiten intensiv mit dem CHRO, Employer Branding, Global HR Operations und Global People Development zusammen, genauso wie mit Ihrem direkten Vorgesetzten, dem Managing Partner in Deutschland
- Sie führen Ihr lokales HR Team und stellen die Qualität in allen HR-Prozessen, -Daten und -Aktivitäten sicher
- Sie tragen und gestalten unsere Arbeitskultur mit

Was erwarten wir:

- Universitäts- oder Business School-Abschluss in Wirtschaftswissenschaften, Human Resource Management (HRM), Organisationspsychologie oder Vergleichbares
- Sie verfügen über mindestens 10 Jahre Erfahrung in HR; idealerweise in einer internationalen Unternehmensberatung oder vergleichbaren Unternehmen der Professional Services Branche
- Sie bringen mindestens 5 Jahre Erfahrung als Führungskraft mit Personalführung mit
- Sie haben starke Managementqualitäten in einer Matrix-Organisation gezeigt
- Sie sind Problemlöser/in mit starken Implementierungsfähigkeiten
- Sie verfügen über Erfahrung bei der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften
- Sie sind ein/e erfahrene/r, überzeugende/r Kommunikator/in und inspirierende Führungskraft, die hervorragend analytisch und konzeptionell arbeiten kann
- Fließende Englisch- und Deutschkenntnisse

Sie können sich auf eine herausfordernde Tätigkeit freuen, bei der Sie die Zukunft der HR bei Simon-Kucher & Partners in einem stetig wachsenden Umfeld nachhaltig mitbestimmen. Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Simon-Kucher & Partners

gehört zu den weltweit führenden Unternehmensberatungen mit den Beratungsschwerpunkten Strategie, Marketing, Pricing und Vertrieb. Wir beraten Unternehmen aus verschiedenen Branchen wie Automobil, Energiewirtschaft, Finanzdienstleistungen, Telekommunikation, Maschinenbau, Konsumgüter, Chemie und Pharma. Derzeit sind über 1300 Mitarbeiter in 38 Büros in 25 Ländern tätig, davon ca. 450 in Deutschland.

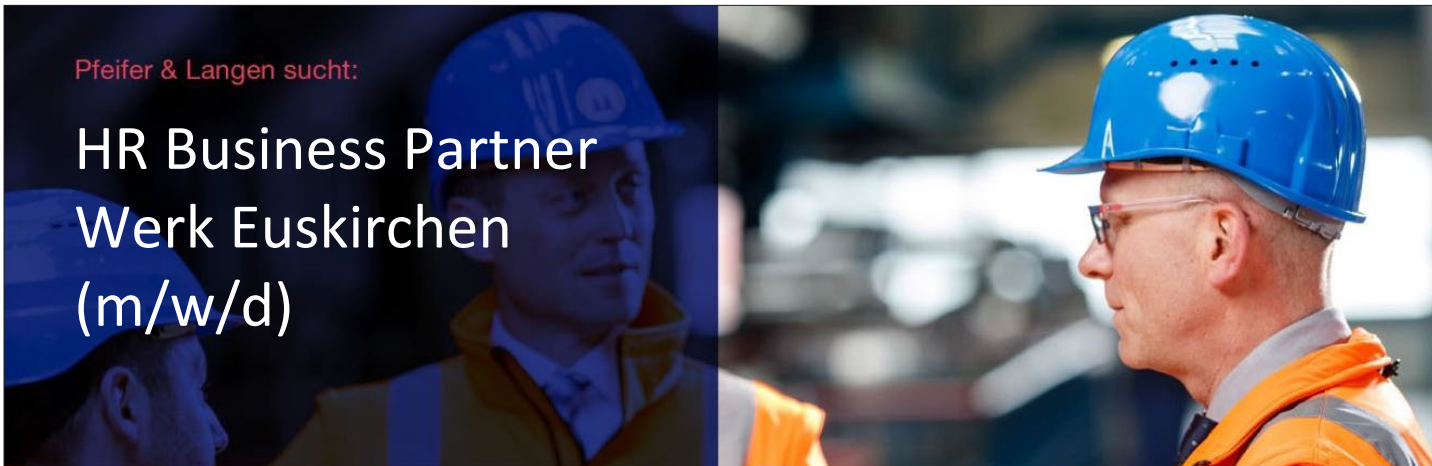
Rückfragen und Bewerbungen bitte an

Dorothea Hayer
Senior HR Manager
Headquarter Bonn
Tel. +49 (0)228 9843 351
E-Mail dorothea.hayer@simon-kucher.com

www.simon-kucher.com

Pfeifer & Langen sucht:

HR Business Partner Werk Euskirchen (m/w/d)



Entwickeln Sie mit uns die Zukunft des Zuckers: Pfeifer & Langen ist mit 2.400 Mitarbeitern und einer Milliarde Umsatz ein führendes Zuckerunternehmen in Europa. Wir leben von Innovationsgeist und stehen für Tradition und Qualität – dabei leiten uns die Werte und die Kultur eines Familienunternehmens seit 1870. Wir wachsen. Deshalb suchen wir Menschen mit Ideen, Mut und Tatkraft. Köpfe und Kräfte, die unsere Mission teilen: Zucker neu, anders und besser zu machen. Bei uns finden Sie eine Welt der Vielfalt, Freiheit und Sicherheit. Kommen Sie weiter: zu uns.

Ihre Aufgaben:

- Als HR Business Partner beraten und unterstützen sie die Führungskräfte am Standort in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Sie begleiten personelle Einzelmaßnahmen und unterstützen Führungskräfte in der auf Mitarbeiterführung, Organisationsentwicklung und betriebsverfassungsrechtlichen Angelegenheiten
- Die Sicherstellung und Durchführung ordnungsgemäßer HR-Standards, HR-Prozesse und Begleitung bei ChangeProzessen obliegt Ihrer Verantwortung
- Ebenso pflegen Sie eine konstruktive Zusammenarbeit mit der örtlichen Arbeitnehmervertretung
- Sie betreuen die kaufmännischen Auszubildenden und das Bewerbermanagement

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, eine im Personalwesen vergleichbare Qualifikation oder mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren HR-Funktion eines Produktionsbereichs
- Sie haben gute arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse und Erfahrung in der Anwendung individuellen und kollektiven Arbeitsrecht
- Sozialkompetenz im Umgang mit Führungskräften aller Ebenen gehört ebenso zu Ihren Stärken, wie Beratungskompetenz und Überzeugungskraft
- Absolute Diskretion und Loyalität sind für Sie selbstverständlich
- Sie arbeiten eigenständig und im Team gleichermaßen zuverlässig und sorgfältig
- Starke Kommunikationsfähigkeiten und eine hohe Selbstmotivation zeichnen Sie aus

Wir suchen Sie für unseren Standort in Euskirchen im Bereich Personal. Bei der ausgeschriebenen Stelle handelt es sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Interessiert? Schicken Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an Frau Sevta Böhler, gerne per E-Mail an: recruiting@pfeifer-langen.com. Natürlich stehen wir Ihnen auch für telefonische Rückfragen zur Verfügung: +49 221 4980 509. Wir freuen uns auf Sie!



Pfeifer & Langen

FERRING
PHARMACEUTICALS



Für unsere Abteilung Human Resources suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

HR Business Partner (m/w/d) Referenznummer: 2019-05-04

Es handelt sich hierbei um eine unbefristete Vollzeitstelle.

Ihr Aufgabengebiet:

- Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern des Betreuungsbereiches in allen personalrelevanten Themen sowie arbeits- und tarifrechtlichen als auch betrieblichen Fragestellungen
- Begleitung organisatorischer Veränderungen im Betreuungsbereich
- Konzipierung und Umsetzung von Personalmaßnahmen vom Ein- bis zum Austritt
- Selbständige Organisation und Durchführung des Recruitings für Positionen aller Hierarchieebenen
- Mitwirkung bei der Personalplanung
- Enge Zusammenarbeit mit anderen HR Funktionen am Hauptstandort in der Schweiz
- Implementierung, Steuerung und Unterstützung von HR Prozessen und Projekten
- Kontinuierliche Aktualisierung und Verbesserung der vorhandenen Prozesse
- Enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Wir bieten:

- Eine interessante, vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem international aufgestellten, innovativen und inhabergeführten Unternehmen mit einer offenen Unternehmenskultur
- Fachlich herausfordernde Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten in einer zukunftsstarken Branche
- Möglichkeiten der individuellen Karriereplanung und Persönlichkeitsentwicklung in einem international agierenden Umfeld
- Umfangreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Unsere Mitarbeiter entwickeln wir im Rahmen individueller Programme (z.B. Förderungsprogramm für Führungs- und Nachwuchsführungskräfte)
- Angebote zu den Themen Gesundheitsförderung, Life Balance, Familie & Beruf, flexible Kinderbetreuung
- Die Bereitstellung eines modern ausgestatteten Arbeitsplatzes und eine fachkompetente Einweisung in Ihre neuen Aufgaben
- Ein gutes Arbeitsklima in einem kollegialen Team
- Neben einer leistungsgerechten Vergütung inklusive Bonusmodell auch attraktive Sozialleistungen (z. B. 13. Gehalt, Urlaubsgeld, Zuschuss zur Vermögenswirksamen Leistung, betriebliche Altersvorsorge, etc.)
- Kostenlose Getränke und frisches Obst

Ihr Qualifikationsprofil:

- Erfolgreich abgeschlossenes relevantes Studium mit dem Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Berufsausbildung mit Zusatzqualifikationen
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position, sowohl im strategischen als auch im operativen HR Bereich
- Sehr gute praxiserprobte Kenntnisse im deutschen Arbeits-, Betriebsverfassungs-, Tarifvertrags- und Sozialrecht
- Grundlegendes Verständnis für operative Personalprozesse (z.B. Entgeltabrechnung)
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie in der erfolgreichen Umsetzung von personal- und arbeitsrechtlichen Maßnahmen
- Sie sind absolut vertrauenswürdig, engagiert, loyal und belastbar
- Sicheres und überzeugendes Auftreten auf allen Hierarchieebenen in Verbindung mit Verhandlungsgeschick sowie hoher sozialer Kompetenz
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sichere Anwendung der gängigen MS-Office Programme (Word, Excel, Power Point und Outlook)
- Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse im Umgang mit den IT-Systemen Workday, Loga und Zeus

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per E-Mail oder über unser Bewerbermanagementsystem Workday mit Angabe der oben stehenden Referenznummer, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums.

bewerbung.produktion@ferring.com

FERRING Arzneimittel GmbH
Fabrikstraße 7
24103 Kiel

www.ferring-karriere.de



Schäfflein

Wir machen Logistik

Wir suchen Team-Player.
Mit uns kannst du etwas bewegen.

Zur Verstärkung unseres Teams rund um die Zielgruppe Berufskraftfahrer suchen wir ab sofort eine/-n begeisterungsfähige/-n neue/-n KOLLEGEN/-IN

Mitarbeiter (m/w/d) in der Personalbetreuung

- Du führst gerne eigenständig die Entgeltabrechnung für einen definierten Mitarbeiterkreis mit allen dazugehörigen Arbeiten durch?
- Die Prüfung und Bearbeitung von Schadensfällen empfindest du als spannende, neue Herausforderung?
- Du übernimmst gerne die Betreuung der Auszubildenden in diesem Bereich?
- Die Personaleinsatzplanung inkl. Urlaubsplanung und der Rufbereitschaft bereiten dir keine schlaflosen Nächte?
- Du betreust spanische Berufskraftfahrer und stehst ihnen mit Rat und Tat zur Seite?

Dein Profil ist eine abgeschlossen kaufmännische Ausbildung kombiniert mit erster Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position. Die Lohnabrechnung geht dir locker von der Hand. Anwendungserfahrung in den gängigen MS Office Produkten zählen zu deinem täglichen Doing. Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung prägen deinen Arbeitsstil. Nichtsdestotrotz hast du Freude an Teamarbeit und eine hohe Eigeninitiative.

Klingt interessant?

Dann freuen wir uns auf dich und deine Bewerbungsunterlagen.

Einfach unter www.schaefflein.de/karriere.html online bewerben.

Claudia Wahler

Leitung Personalentwicklung und Recruiting

Schäfflein AG · Am Eitzberg 7 · 97520 Rötthlein



Schäfflein. Wir machen Logistik.

Gemeinsam mit 1.500 MitarbeiterInnen bieten wir für namhafte Unternehmen aus Industrie und Handel an 25 Standorten maßgeschneiderte Logistiklösungen für Distributions- und Beschaffungslogistik, Behältermanagement sowie Modul- und Komponentenmontage.

Wir machen, leben und lieben Logistik. Bis ins letzte Detail arbeiten wir gemeinsam mit unseren Kunden an logistischen Lösungen, die exakt auf deren Prozesse, Warenfluss und Wertschöpfungskette zugeschnitten sind. Entsprechend fokussieren wir den konsequenten Ausbau unseres Leistungsspektrums und unserer Standorte in Deutschland und Europa.

Deine Vorteile

- Aufgeschlossene Kollegen/-innen, die dich gerne bei deiner Einarbeitung unterstützen und dir mit Rat und Tat zur Seite stehen.
- Flache Hierarchien, ein offener und respektvoller Umgang miteinander und eine moderne Arbeitsatmosphäre prägen unseren Alltag.
- Die bunte Mischung aus jungen und erfahrenen Kollegen macht es dir leicht, dich einzufinden und zu lernen.
- Spannende und vielfältige Tätigkeiten bieten dir Abwechslung.
- Ein fester Ansprechpartner, der dich als Mentor unterstützt.

MOVING THE FUTURE
LEAD. ENLIGHTEN. EMPOWER.



HR-Fachspezialist / Generalist (m/w/d)

Standort: Laufenburg (CH) / Rheinfelden (DE)



Ihre Aufgaben

- ✓ Erstellung von monatlichen Entgeltabrechnungen mit SAP / HCM unter Berücksichtigung tariflicher, betrieblicher, steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Bestimmungen
- ✓ Pflege der Personalstammdaten sowie Melde- und Bescheinigungswesen
- ✓ Betreuung und Beratung von Führungskräften sowie Mitarbeitenden in abrechnungsrelevanten Themen
- ✓ Verantwortlich für das deutsche Gehaltsmanagement, die betriebliche Altersvorsorge und das Wertguthaben
- ✓ Betreuung und Mitarbeit in verschiedenen HR-Projekten, speziell in der HR-Digitalisierung

Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Tätigkeit bringen Sie eine abgeschlossene Ausbildung als Personalkauffrau / -mann oder ein Studium mit Fachrichtung Personalmanagement und einschlägige Berufserfahrung im Bereich Personal mit. Sie verfügen über gute SAP / HCM und MS-Office-Kenntnisse sowie praktische Erfahrung in der Entgeltabrechnung. Außerdem bringen Sie Zahlenaffinität sowie Fachwissen im deutschen Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht mit. Teamfähigkeit und eine strukturierte sowie durchsetzungsstarke Arbeitsweise runden Ihr Profil ab.

Was uns bewegt

Die Energiedienst-Gruppe ist eine regional und ökologisch ausgerichtete deutsch-schweizerische Aktiengesellschaft. Momentan entwickeln wir uns vom reinen Energieversorger zum umfassenden Energiedienstleister. Mit unseren Produkten und Dienstleistungen gestalten wir aktiv die Energiewende.

Wir freuen uns über Ihre **Online-Bewerbung**. Ihre Ansprechpartnerin ist Birgit Friedlin (Telefon +49 7763 81-2457).

Energiedienst Holding AG
Postfach 1250, 79720 Laufenburg
personal@energiedienst.de
www.energiedienst.de





Hanna,
Brauereivertreterin

Personalentwickler (m/w/d) in Bad Homburg v. d. Höhe bei Frankfurt

Brauereien, Fahrzeugflotten und sogar Zoo-Löwen: Die Experten der Deutschen Leasing machen das Mögliche machbar – ob Leasing, Mietkauf, Investitionskredite oder weitere Finanzierungslösungen sowie ergänzende Services. In fast allen Assets. In vielen Branchen. In 23 Ländern weltweit.

Sie haben auch mehr im Blick? Bewerben Sie sich jetzt bei der Deutschen Leasing, dem Asset-Finance-Partner für den deutschen Mittelstand.

Bereich Personal

Ihre Aufgaben:

- Federführende Betreuung und Weiterentwicklung des konzernweiten Talentmanagement-Prozesses
- Begleitung unternehmensweiter Changemanagement-Prozesse
- Kompetente Beratung der Führungskräfte in allen Fragen der Personalentwicklung und des Changemanagements
- Unterstützung der HR-Manager national und international bei der Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten
- Konzeption und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsinstrumenten
- Moderation und Leitung von Workshops

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder Psychologie
- Mehrjährige Berufserfahrung in der nationalen bzw. internationalen Personalentwicklung, insbesondere im Talentmanagement
- Erfahrung in der Unternehmensberatung
- Gute Kenntnisse in der Personaldiagnostik sowie in der Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten
- Einschlägige Moderations- und Changemanagement-Erfahrung
- Sehr gutes Englisch, gerne im Ausland erworben
- Gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Flexibilität und selbstständige Arbeitsweise sowie hohe Leistungsbereitschaft
- Kommunikationsstärke, ausgeprägte Empathie und Teamplayer/in

Für Fragen steht Ihnen gerne zur Verfügung: Alicia Spaunhorst, Recruiting & Employer Branding, +49 6172 88-1888, Kennziffer: 60002731120219

[Jetzt online bewerben](#)

Deutsche Leasing Gruppe • Frölingstraße 15 - 31 • 61352 Bad Homburg v. d. Höhe
www.deutsche-leasing.com



Ihr Partner für das aktive **Personal-Recruitment** seit 1994

Unser Mandant, mit äußerst attraktivem Standort im Raum Bitburg (Eifel), ist ein sehr erfolgreiches, inhabergeführtes Produktionsunternehmen für komplexe technische Komponenten aus Stahl. Viele Kunden aus anspruchsvollen Branchen wie Automotive, Luft- und Raumfahrt, Elektrotechnik, Maschinenbau oder der Medizintechnik nutzen das über 100jährige Know-How des Unternehmens für ihre Fertigungsaufgaben.

Ein gut ausgebildeter Mitarbeiterstamm (aktuell 70 Mitarbeiter m/w) garantiert, in Verbindung mit einem hochmodernen Maschinenpark, eine gleichbleibend hohe Produktqualität, egal ob Klein- oder Großserie oder kundenspezifische Sonderlösung.

Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Bilanzbuchhalter / Betriebswirt (m/w) als Kaufmännischer Leiter (m/w) Mittelstand

Die Aufgaben:

- Zuständigkeit für alle kaufmännischen Bereiche des Unternehmens (Finanz- und Lohnbuchhaltung, Controlling, Personal, Einkauf und Versand) mit 5 Mitarbeitern (m/w)
- Ebenfalls zuständig für die Bereiche Zollwesen, Recht, Versicherungen und Subventionen
- Erkennen von Verbesserungspotentialen und Optimierung aller administrativen Prozesse in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- kompetenter Ansprechpartner für Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Banken, Behörden, Versicherungen und externe Dienstleister
- Kommunikation und Repräsentation des Unternehmens nach innen und außen

Die Anforderungen:

- Ausbildung zum Bilanzbuchhalter und erfolgreiches Studium in Wirtschaftswissenschaften / Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Buchhaltung, stellv. kfm. Leitung oder kfm. Leitung eines produzierenden, mittelständischen Unternehmens (KMU, kein Konzernmensch)
- Ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln und strukturierte Arbeitsweise
- Analytisches Denkvermögen und gutes Zahlenverständnis
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit auf allen in- und externen Ebenen
- gute EDV-Kenntnisse (MS-Office / Excel) und Kenntnisse eines ERP-Systems (hier: Navision)
- Gute Englischkenntnisse

Das Angebot:

Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Führungsaufgabe in einem erfolgreichen Unternehmen, verbunden mit einem der Position angemessenen Leistungspaket.

Für weitere Informationen zu Position und Unternehmen steht Ihnen Herr **Steffen Keßler** jederzeit unter **0172-5786 199** (auch am Wochenende) zur Verfügung.

Datenschutz- und Geschlechterhinweis:

Zugesandte Informationen und Unterlagen werden gem. DSGVO absolut vertraulich behandelt und nur mit Ihrem vorherigen Einverständnis gespeichert und/oder an unseren Mandanten weitergeleitet. Diese Zustimmung kann jederzeit widerrufen werden.

Die Ausschreibung richtet sich an alle derzeit bekannten Geschlechter (inkl. „Diverse“), eine männliche Schreibweise wurde lediglich aus Gründen der besseren Lesbarkeit gewählt.



Du begeisterst gerne andere Menschen und brennst für eine Kandidatenzentrierte Ansprache? Candidate Experience und Digitalisierung sind für Dich mehr als nur Buzzwords? Dein Röntgenblick durchdringt nicht nur die gängigen Plattformen wie Xing und LinkedIn? Dann werde Teil unseres Teams und gestalte aktiv unsere moderne Recruiting Welt mit.

Mit über 12.000 Mitarbeitern sorgen wir mit unseren Franchisepartnern Tag für Tag und rund um die Uhr für das Wohlergehen von jährlich rund 500 Millionen Reisenden in ganz Deutschland. Denn mit über 400 Standorten sind wir der führende Anbieter von Gastronomie, Einzelhandel und Hotellerie auf den deutschen Autobahnen. Das bedeutet für Dich: vielfältige Chancen und abwechslungsreiche Aufgaben in einem starken Team. Profitiere von der Sicherheit eines großen Franchisesystems und genieße das gute Gefühl, tagtäglich hunderten Menschen die perfekte Pause zu ermöglichen. Sichere Dir Deinen Job mit Zukunft im Team Autobahn.

Standort: Bonn

Talent Sourcer / Recruiter (m/w/d)



Unser Angebot

- Viel Gestaltungsspielraum und den Freiraum, eigene Ideen auszuarbeiten und umzusetzen
- Hochmotiviertes Team
- Spaß und Wertschätzung bei der Arbeit – wir gehen zum Lachen nicht in den Keller
- Profitiere von individuellen Weiterbildungsangeboten zur Förderung deiner fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Freu Dich außerdem auf flexible Arbeitszeiten, eine intensive Einarbeitung und eine Betriebskantine für das leibliche Wohl

Deine Voraussetzungen:

- Du verfügst über ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder Psychologie oder eine abgeschlossene Ausbildung als Personalfachkaufmann/ -frau (wichtiger als gute Noten ist uns, dass Du ins Team passt)
- Du bringst mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting, Talent Acquisition, Personalvermittlung und/oder Personalbeschaffung von Fach- und Führungskräften mit
- Auf Xing, LinkedIn und Co. fühlst Du dich zuhause
- Eine strukturierte und gewissenhafte Arbeitsweise gehört ebenso zu deinen Eigenschaften sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Kreativität und Mut innovative Wege zu gehen

Deine Aufgaben:

- Du verstehst dich als ganzheitlicher Sparringspartner für unsere Führungskräfte in allen Fragen rund um das Recruiting
- Candidate Experience und Wertschätzung sind Dir genauso wichtig wie die professionelle Betreuung und Begleitung unserer Hiring Manager im gesamten Recruiting Prozess
- Du entwickelst innovative und zielgruppenorientierte Maßnahmen zur Personalgewinnung
- Gemeinsam mit unserem Employer Branding wählst Du Recruitingevents wie Jobmessen und Karrieretage aus und bist für deren Organisation verantwortlich
- Mit deiner ausgeprägten Sozialkompetenz übernimmst Du die Rolle als Ausbildungsbeauftragte/r des Recruiting Teams
- Du arbeitest an innovativen HR-Projekten mit und blickst dabei stetig über den Recruiting-Tellerrand

Wie bewerben? Sofort unter:

Autobahn Tank & Rast Gruppe
Human Resources
Andreas-Hermes-Straße 7-9, 53175 Bonn
Tel. 0228-9221101
Ansprechpartner: Katharina Müller
jobs-tank-rast.de

Jetzt bewerben! ▶

**HIER SPRINGT
NUR EIN FUNKE ÜBER:
DER ZWISCHEN
IHNEN UND UNS.**

THE STRONGEST LINK.

STAHL

Von der Bohrinself bis zur Chemieanlage, vom Flüssiggastanker bis zur umwelttechnischen Anlage – es gibt in vielen Branchen explosionsgefährdete Bereiche. Alle haben eines gemeinsam: Instrumente und Anlagen zum Messen, Steuern, Regeln, Energieverteilen und Beleuchten, die hier zum Einsatz kommen, müssen extrem hohe Anforderungen erfüllen. Darauf ist R. STAHL seit mehr als 90 Jahren spezialisiert. Als Technologieführer gewährleisten wir mit einer einzigartig breiten Produktpalette die Sicherheit von Menschen und Anlagen. Jeden Tag. Weltweit.

Wir suchen Sie als

PERSONALREFERENT (M/W/I)

Vielseitige Gestaltungsaufgabe für engagierten HR-Profi

Weltweit engagieren sich rund 1.700 Mitarbeiter für unseren Erfolg. Unser **zentrales HR-Team in Waldenburg** hat alle Hände voll zu tun und freut sich auf tatkräftige Unterstützung. Ihre Chance, wenn Sie HR nicht nur verwalten, sondern moderne Personalarbeit proaktiv mitgestalten möchten!

Ihre Aufgabe:

Im Mittelpunkt steht die ganzheitliche Betreuung der Mitarbeiter an unserem Firmensitz in Waldenburg. Kompetent und lösungsorientiert beraten Sie Führungskräfte in personalrelevanten, betrieblichen, tarif- und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten. Als zentraler Ansprechpartner begleiten Sie Mitarbeiter aus Produktion und Verwaltung in allen Phasen ihres Anstellungsverhältnisses. Strategische Personalplanung, Rekrutierung von Fach- und Führungskräften sowie von gewerblichen Mitarbeitern, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat all das haben Sie souverän im Griff. Sie verstehen es, sich in die unterschiedlichen Positionen hineinzudenken und stets den richtigen Ton zu treffen. Ihr Anspruch: Lösungen entwickeln, die für alle ein Gewinn sind, Impulse geben und Ihren „Kunden“ Mehrwert bieten. Sie erkennen Optimierungspotenziale, stoßen Veränderungen an und unterstützen die Führungskräfte in den Fachabteilungen aktiv bei deren Umsetzung. Sie wollen mehr? Kein Problem! Denn auch bei strategischen und standortübergreifenden Personalthemen ist Ihr Engagement hochwillkommen.

Ihr Profil:

- Basis: abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- Entscheidend: mehrere Jahre Erfahrung in der operativen Personalarbeit – idealerweise bei einem produzierenden Unternehmen
- Wichtig: umfassende Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten sowie gute Kenntnisse des Arbeits-, Sozial- und Tarifrechts
- Kenntnisse: SAP HR und ERA
- Unverzichtbar: Eigeninitiative, Kommunikationsstärke und Teamgeist!

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung!

R. STAHL Schaltgeräte GmbH, 74638 Waldenburg
www.stahl-karriere.de

ONLINE BEWERBEN



Senior HR Business Partner (w/m/d)



EnBW Energie Baden-Württemberg AG



Vertrag unbefristet



Karlsruhe



Vollzeit

Für die EnBW Energie Baden-Württemberg AG suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Senior HR Business Partner (w/m/d) für die Sparte Erzeugung im Bereich der Systemkritischen Infrastruktur mit Schwerpunkten im Bereich der Post Merger Integration sowie HR-Due Diligence.

Der Personalbereich der Erzeugung ist für die personalwirtschaftliche Betreuung der Bereiche Betrieb, Portfolioentwicklung sowie Systemkritische Infrastruktur verantwortlich und begleitet aktiv das Wachstum im Bereich der Erneuerbaren Energien, den Auf- und Ausbau neuer Geschäftsfelder sowie die Internationalisierung der Erzeugung.

Als Business Partner übernehmen Sie die eigenverantwortliche Betreuung verschiedener Fachbereiche und sind Berater und erster Ansprechpartner in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Themenstellungen für das Management, für Mitarbeiter und den Betriebsrat. Dabei werden Sie in den administrativen Prozessen durch ein zentrales Personal Service Center und konzernübergreifende Personalfunktionen unterstützt. In Ihrer Rolle kümmern Sie sich um eine Vielzahl von unterschiedlichen HR-Themen, so dass Ihnen garantiert nie langweilig wird!

Ihre Aufgaben

- › Als Change-Agent auf Augenhöhe haben Sie ein sehr gutes Geschäftsverständnis und beraten Ihre Kunden bei Veränderungen der Organisation und Kultur und begleiten diese bei der Integration und Betreuung neuer Gesellschaften und Geschäftsbereiche
- › Sie bewerten die relevanten Aspekte im Rahmen der HR Due Diligence bei Akquisitionsprojekten
- › Aus der Businessstrategie leiten Sie die kurz- und langfristigen qualitativen und quantitativen Personalbedarfe ab, stellen die Verzahnung mit der Personalplanung sicher und definieren die erforderlichen personellen Maßnahmen
- › Sie beraten Führungskräfte bei allen Personalangelegenheiten unter Anwendung der Führungsinstrumente und bei Fragen zu betrieblichen oder tariflichen Regelwerken sowie rechtlichen Rahmenbedingungen
- › Sie erarbeiten Besetzungsalternativen, leiten Rekrutierungsaufträge ein und beraten Ihre Kunden in der Ableitung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- › Neben personalwirtschaftlichen Sonderaufgaben werden Sie in gesellschaftsübergreifenden HR-Projekten aktiv

Ihr Profil

- › Sie haben ein abgeschlossenes Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation sowie mehrjährige Erfahrung im Personalbereich
- › Bei der Integration und Betreuung neuer Gesellschaften (Post Merger Integration) sowie bei der HR Due Diligence konnten Sie bereits ausgewiesene Kompetenzen und Erfahrungen sammeln
- › Sie bringen Erfahrung mit Personalum- und -abbauprogrammen, Reorganisationen sowie damit einhergehenden Change-Management-Prozessen mit
- › Sie haben sehr gute Kenntnisse im Bereich Arbeitsrecht sowie Erfahrung in der vertrauensvollen Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen und Gewerkschaften
- › Sehr gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie eine ausgeprägte Beratungskompetenz, verbinden Sie mit einem hohen Maß an Kundenorientierung
- › Ihre kommunikativen Fähigkeiten sind ausgezeichnet und Ihr Auftreten souverän
- › Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift runden Ihr Profil ab

Das sind wir

Gemeinsam bringen wir die wichtigen Dinge voran: Wir von der EnBW entwickeln intelligente Energieprodukte, machen unsere Städte nachhaltiger und treiben den Ausbau erneuerbarer Energien voran. Dafür benötigen wir tatkräftige Unterstützung – Machen Sie mit!

Unser Angebot

- › Spannende Aufgaben eröffnen vielfältige Perspektiven zur persönlichen Entwicklung
- › Kollegiale Zusammenarbeit im Team und moderne Arbeitsplätze zeichnen uns aus
- › Flexible Arbeitszeitmodelle ermöglichen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- › Attraktive Mitarbeiterangebote zählen zu unseren Stärken

Die EnBW im Social Web



Interessiert? Dann bewerben Sie sich jetzt [online](#).
Referenznummer H-PEPB 02335164 · Bitte beachten Sie die dort genannte [Bewerbungsfrist](#) · Weitere Fragen beantwortet Ihnen gerne Ihr Ansprechpartner aus dem Personalbereich Frau Julia Merkel unter der Telefonnummer 0721 63-24199.
Unsere Informationen zum Datenschutz für Bewerber (w/m/d) finden Sie [hier](#).



Personalentwickler (m/w/d)



Ihre Aufgaben

- ✓ Mitarbeit bei der Entwicklung, Einführung und Betreuung von Personalentwicklungsinstrumenten
- ✓ Impulsgeber für neue Lernformate und -konzepte
- ✓ Planung und Organisation von Workshops und Trainings
- ✓ Mitarbeit bei der Erstellung von Personalentwicklungs-Richtlinien
- ✓ Zusammenarbeit mit internen und externen Trainern, Ansprechpartnern sowie Bereichsverantwortlichen und Mitarbeitenden

Ihr Profil

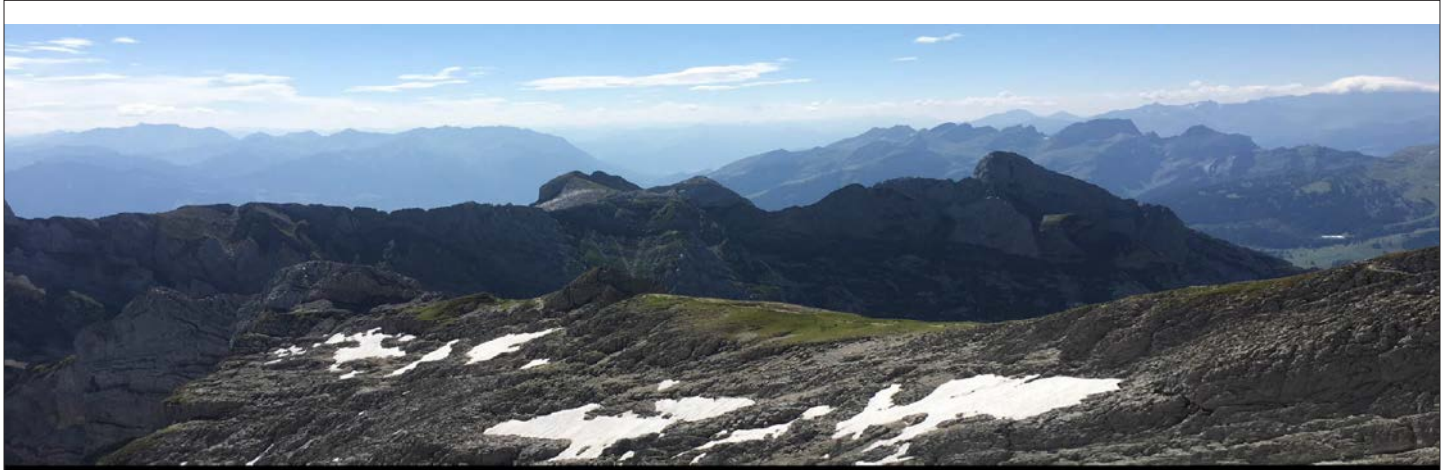
Für diese anspruchsvolle Tätigkeit bringen Sie eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder ein entsprechendes Studium sowie einschlägige Berufserfahrung im Bereich Personal und Personalentwicklung mit. Sie verfügen über gute MS-Office-Kenntnisse, haben Freude am Umgang mit Menschen und verfügen über eine hohe Kommunikationsfähigkeit. Eine offene, teamfähige und empathische Persönlichkeit runden Ihr Profil ab.

Die Energiedienst-Gruppe ist ein grenzüberschreitend tätiges, sehr erfolgreiches Energieversorgungsunternehmen in Südbaden und der Schweiz, welches sich vom Energieversorger zum Energiedienstleister mit kundenspezifischen Angeboten entwickelt. Wir sind ein geschätzter Arbeitgeber mit familienfreundlicher Unternehmenspolitik und bieten unseren Mitarbeitern neben attraktiven freiwilligen Sozialleistungen eine konsequente Mitarbeiterentwicklung.

Wir freuen uns über Ihre **Online-Bewerbung**. Ihr Ansprechpartner ist Thomas Zwigart (Telefon +49 7763 81-2260).

Energiedienst Holding AG
Postfach 1250, 79720 Laufenburg
personal@energiedienst.de
www.energiedienst.de





Human Resources Strategien über alle Grenzen hinweg

Sie verstehen sich als ein HR-Macher mit interkultureller Empathie?

Sie sind ein HR-Macher, der klare Ideen und Strategien im Zusammenspiel mit dem TOP-Management auf internationaler Ebene realisieren möchte? Hierfür benötigen Sie keine großen Teamstrukturen, um Ihre Innovationsfreude und Begeisterung für die Entwicklung und Umsetzung von modernen Arbeitswelten umzusetzen. Sie bevorzugen Projekte selbst in die Hand zu nehmen und dabei Ihre Kommunikationsstärke im direkten Austausch mit den Führungskräften einzusetzen.

Human Resources Manager (m/w/d) Global agierende Holding mit Sitz in der Schweiz

Endlich Verantwortung übernehmen - Strategien entwickeln und umsetzen

In den letzten Jahren haben Sie bereits konkrete Ideen, vielleicht schon Konzepte entwickelt, wie das strategische Personalmanagement im Hinblick auf HR-Prozesse, Talent-Management, internationale Entwicklungs- und Weiterbildungsprogramme oder auch ein motivierendes Compensation & Benefit System entwickelt werden kann. Einige Projekte konnten Sie erfolgreich auf den Weg bringen, andere sind eventuell wegen mangelnder Rückendeckung oder anderer Präferenzen auf der Strecke geblieben. Sie sind jedoch von Ihrer konzeptionellen Stärke und Umsetzungsfähigkeit überzeugt. Dann ist diese Herausforderung genau das Richtige für Sie, denn Sie handeln im direkten Auftrag des Vorstandes und des Verwaltungsrates.

Wie sieht Ihr Karriere-Gipfel aus?

Nach den ersten 5-8 Jahren Erfahrung im operativen Personalgeschäft eines internationalen Unternehmens haben Sie Ihr Berufsziel als noch nicht erreicht? Sie wollen den nächsten Schritt gehen? Sie möchten beweisen, dass Sie die Gesamtverantwortung für ein strategisches HR-Management in einem internationalen Umfeld übernehmen können? Hierfür ist eine langfristige Gestaltungsaufgabe der richtige Weg für Sie? Im Idealfall möchten Sie als „HR-Gründer“ ein globales HR-Management selbst aufbauen und eigene Ideen verwirklichen? Dann sind Sie hier genau richtig!

Wo gibt's denn so was?

Ihre Fähigkeiten können Sie bei einer internationalen Holding mit über 100-jähriger Unternehmensgeschichte in der deutschsprachigen Schweiz entfalten. Die Holding ist klein aber fein organisiert, mit 115 Unternehmen in 34 Länder vertreten, und beschäftigt über 3.000 Mitarbeiter. Der Leitgedanke ist und bleibt das Entrepreneurship mit ausgeprägter Geschäftsentwicklung in Zentral- und Osteuropa, Zentralasien und China. Jetzt kommen Ihre Fremdsprachenkenntnisse zum Einsatz.

Sie möchten von Ihren Erfahrungen berichten?

Dann erzählen Sie uns, was Sie an dieser Position begeistert, schriftlich oder gerne auch per Video. Ergänzend schicken Sie uns Ihren CV. Senden Sie einfach eine Mail mit Ihren Informationen für uns, unter Angabe der Projektnummer 0416, an info@mylogconsult.de. Ihr Ansprechpartner Christian Runkel freut sich auf den weiteren Austausch mit Ihnen.

Und wer sind wir?

Die myLOGconsult GmbH steht seit 17 Jahren für erfolgreiches Recruiting und Employer Branding. Als Personalberatung unterstützen wir Unternehmen bei der Rekrutierung von Führungskräften und Spezialisten. Darüber hinaus begleiten wir Unternehmen bei der Entwicklung, Positionierung und Kommunikation von attraktiven Arbeitgebermarken. Mehr dazu: www.mylogconsult.de – Telefon: 0049 4101 206149.

Das Unternehmen: International tätiges Industrieunternehmen.
Besonderheiten: Starke HR-Vertriebsorientierung und hoher Reiseanteil.
Der Standort: Großraum Nürnberg.

Unser Auftraggeber ist eine national und international erfolgreich arbeitende, bekannte deutsche Unternehmensgruppe mit verschiedenen Geschäftsfeldern und Produktgruppen sowie mehr als 2.000 Mitarbeitenden mit Sitz im Großraum Nürnberg. Gesucht wird zur Unterstützung des Personalleiters eine fachlich und menschlich überzeugende Frau oder ein Mann (w/m/d) mit der Qualifikation

HR Business Partner

**Schwerpunkt: Betreuung der internationalen Vertriebsgesellschaften
 (insbesondere in Europa, Nordamerika, Asien)
 Perspektive: Stellvertretende Personalleitung**

In dieser neu geschaffenen Position unterstützen Sie den Personalleiter, insbesondere bei Aufgaben in den internationalen Standorten. Im Vordergrund steht hierbei die Betreuung der Auslandsgesellschaften vor Ort. Gleichzeitig arbeiten Sie sehr eng mit dem Personalleiter zusammen und leiten anfallende Sonderprojekte verantwortlich.

Die Aufgaben im Detail:

- Unterstützung bei der Personalsuche in den einzelnen Ländern der weltweiten Standorte, insbesondere für den Bereich Vertrieb
- Beratung und Unterstützung der Auslandsgesellschaften in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Leitern sowie Mitarbeitern der Auslandsgesellschaften
- Unterstützung der Führungskräfte im Hinblick auf Mitarbeiterführung und -entwicklung
- Operative Verantwortung für den Bereich Vertrags- und Vergütungsgestaltung (vor allem Vertriebsgehaltssysteme) an den weltweiten Standorten
- Verantwortung für bzw. Unterstützung bei gruppenweiten strategischen HR-Projekten
- Koordination und Durchführung der jährlichen Gehaltsüberprüfungs- und Bonusprozesse

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbarer Studiengang beziehungsweise vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige einschlägige Berufspraxis und internationale Personalerfahrung
- Hohe interkulturelle Kompetenz, hervorragende kommunikative Fähigkeiten, Beratungskompetenz, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungssicherheit sowie eine lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Reisebereitschaft (national und international)
- Zumindest sichere Fremdsprachenkenntnisse in Englisch

Was machen das Unternehmen und Aufgabe so reizvoll?

Das Unternehmen ist erfolgreich und technisch ausgezeichnet aufgestellt. Die Produkte stehen für sehr hohe Präzision und Leistungsfähigkeit. In dieser neu geschaffenen Stelle können Sie Ihre Berufserfahrungen einbringen und sich gleichzeitig weiter entwickeln. Ihr Know-how zu HR-Themen ist solide und fundiert, da Sie vor Ort häufig direkt entscheiden müssen. Die Entscheidungswege sind in der Regel kurz und Sie sollen auf Sicht in die HR-Entscheidungsprozesse intensiv eingebunden werden.

Das Angebot

Die Vergütung ist den Besonderheiten dieser Aufgabe angemessen und das Gesamtleistungspaket ist entsprechend attraktiv.

Wenn wir Ihr Interesse an dem Unternehmen und dieser nicht alltäglichen Aufgabe wecken konnten, würden wir Sie gerne kennen lernen. Senden Sie dazu bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen - oder zumindest Ihren Lebenslauf - mit Angaben zu Einkommen und frühestmöglichem Eintrittstermin an Herrn Dr. Fritz Heinzl (bitte ausschließlich per E-Mail: fheinzl@heincie.de), der Ihnen unter der Telefonnummer 0172 / 25 46 308 für weitere Informationen gerne zur Verfügung steht.

Dr. Heinzl & Cie.

Unternehmer- und Personalberatung • www.heincie.de • Tel. +49 (0) 21 03 / 33 04 11

Mit der Zusendung Ihrer Unterlagen erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre Daten im Rahmen der aktuellen Datenschutzregelungen gespeichert und bearbeitet werden dürfen. Ferner sichern wir die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Beachtung von Sperrvermerken zu.

wir
suchen

Leiter HR Management (m/w/d)

Unser Kunde:

National und international tätiges Produktions- und Dienstleistungsunternehmen aus der Rhein-Ruhr-Region mit mehreren Tausend Mitarbeitern

Aufgaben:

Klassik trifft Moderne... Sie beherrschen das gesamte Instrumentarium eines modernen HR-Managements und verbinden dies mit Digitalisierung und KI. Sie arbeiten sehr selbständig, die Berichtslinie ist in direkter Linie an die Geschäftsführung.

Anforderungsprofil:

Ein abgeschlossenes Hochschulstudium im kaufmännischen/technischen Bereich sowie 10 Jahre Berufserfahrung werden erwartet. Sie hatten bereits Führungsverantwortung für Teams mit mehr als zehn Mitarbeitern, besitzen Erfahrung im Umgang mit Arbeitnehmervertretungen und sind bereit national und international zu reisen.

PS 4000

Ihre Personal Kompetenz

PS 4000 Personalberatung GmbH
Pempelforter Straße 11
40211 Düsseldorf
Fon +49 (0)211 1594 899-0
mail@ppm-personal.de
www.ppm-personal.de

Ihr Ansprechpartner:

Antje Fuchs
Projektmanager
Fon +49 (0)211 1594 899-0

» Zukunftsorientierte Personalarbeit im Handel

Personalreferent [m/w/d] Logistik

» **Unser Auftraggeber** ist ein Unternehmensverbund von mehreren hundert Händlern, welche an weit über tausend Standorten in Deutschland und Europa vertreten sind. Die Systemzentrale mit ihren ca. 1.300 Mitarbeitern stellt für die angeschlossenen Gesellschaften einen weitreichenden Service zur Verfügung. Dazu gehören u.a. Einkauf, Rechnungswesen, IT-Dienstleistungen, Marketing, Vertriebsunterstützung, Logistik und Training. Wir suchen zur Verstärkung des Personalteams einen Personalreferenten Logistik (m/w/d).

» Ihre Aufgaben:

- Verantworten des Rekrutierungsprozesses inkl. Bewerbermanagement und Vertragsgestaltung im Gewerblichen und Kaufmännischen für fünf Zentrallagerstandorte
- Betreuen und Beraten der Führungskräfte in personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Zusammenarbeiten mit den Betriebsräten an den Standorten
- Weiterentwickeln von Personalmarketing- und Mitarbeiterbindungsmaßnahmen
- Mitwirken und Gestalten von HR-Projekten

» Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung als Personalreferent (m/w/d) in der Logistik oder vergleichbarem Bereich
- Umfassende Kenntnisse im Arbeitsrecht und in der Betriebsratsarbeit
- Sehr sicheres und überzeugendes Auftreten
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und hohe Kundenorientierung
- Ergebnis- und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Reisebereitschaft

» Ihre Perspektiven bei unserem Kunden:

- Eigenständiger Aufgabenbereich mit Home Office-Möglichkeit
- Interessante Gestaltungs- und Entwicklungsspielräume
- Eine teamorientierte und dynamische Unternehmenskultur

» Kontakt:

- Kennziffer: OH090-CA
- CAPERA Bremen – Personalberatung, Ilse Otholt-Haneberg
- Tel.: 0421 14 629 100 oder 0172 877 73 73 – auch abends und am Wochenende

» Jetzt per Online-Formular bewerben



Ilse Otholt-Haneberg
0421 14 629 100

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover
Göttingen • Kassel • Stuttgart • Baden-Baden



Wir
machen
das
schon >

www.enbw.com/jobmarkt

Senior Recruiter (w/m/d)



EnBW Energie Baden-Württemberg AG



Vertrag unbefristet



Karlsruhe



Vollzeit

Unsere Recruiter verantworten an unseren Konzernstandorten für sämtliche Zielgruppen den Recruitingprozess von der Ausschreibung bis hin zur Einstellung. Bei schwer zu besetzenden Stellen werden sie dabei durch unsere Talent Sourcerin unterstützt. Um die richtigen Bewerber anzusprechen, entwickeln unsere Experten passende Employer Branding- und Personalmarketingkonzepte und setzen diese kreativ um.

Und wie passen Sie in dieses Bild? Damit wir auch in Zukunft unsere Unternehmensziele erreichen, brauchen wir schnell die richtigen Mitarbeiter/-innen an Bord. Daher wollen wir unser Team im Recruiting verstärken.

Ihre Aufgaben

- > Ihr höchstes Ziel ist es, die richtigen Mitarbeiter/-innen für unsere vielfältigen und herausfordernden Positionen in einer angemessenen kurzen Zeit zu finden. Dabei sind Sie vor allem für schwer zu besetzende und anspruchsvolle Positionen verantwortlich
- > Sie beraten und betreuen unsere Führungskräfte aller Ebenen, arbeiten partnerschaftlich mit unseren Business Partnern zusammen und legen gemeinsam eine fundierte Recruitingstrategie fest
- > Mit Ihrer hohen Recruiting- und HR-Kompetenz verantworten Sie den gesamten Recruitingprozess! Gemeinsam mit unseren Führungskräften definieren Sie die Inhalte und Anforderungen der zu besetzenden Stellen, erstellen ansprechende Stellenausschreibungen und veröffentlichen diese in passenden und wirkungsvollen Medien und Plattformen. In Business- und Sozialen Netzwerken sprechen Sie geeignete Kandidaten/-innen an. Sie setzen Instrumente der Vorauswahl gezielt ein, führen eignungsdiagnostische Interviews und moderieren Assessment Center
- > Neben dem Recruiting haben Sie Spaß daran, in Sonderaufgaben, Projekten und agilen Teams mitzuwirken und bringen auch schon erste Erfahrungen im Talent Sourcing mit

Ihr Profil

- > Sie haben Freude daran, Ihre Partner und Kollegen für gemeinsam entwickelte Vorgehensweisen, Tools und Prozesse zu begeistern und orientieren sich stets am "State of the Art" in der Rekrutierung. Dabei arbeiten Sie cross-funktional, managen Schnittstellen und haben Ihre Stakeholder immer im Blick
- > Nach Ihrem abgeschlossenen Studium haben Sie breite Erfahrungen im Recruiting gesammelt und nachweislich Erfolge bei der Auswahl von anspruchsvollen Profilen gefeiert
- > Ihre Arbeitsweise ist geprägt durch eine hohe Beratungskompetenz, eine starke Dienstleistungs- und Prozessorientierung und Sie kommunizieren professionell über Hierarchiestufen hinweg
- > Die Arbeit mit Bewerbermanagementsystemen und SAP ist Ihnen vertraut und Sie bringen auch schon grundlegende Kenntnisse im Talent Sourcing mit
- > Bei Ihren Kunden und Partnern präsent zu sein, ist für Sie selbstverständlich
- > Unterhaltungen und Vorstellungsgespräche auf Englisch zu führen bringt Sie nicht aus der Ruhe
- > Ihre Freunde beschreiben Sie als Macher, der unbeirrbar Themen in die Hand nimmt und diese mit einem ausgeprägten Zug zum Tor voran bringt

Das sind wir

Gemeinsam bringen wir die wichtigen Dinge voran: Wir von der EnBW entwickeln intelligente Energieprodukte, machen unsere Städte nachhaltiger und treiben den Ausbau erneuerbarer Energien voran. Dafür benötigen wir tatkräftige Unterstützung – Machen Sie mit!

Unser Angebot

- > Spannende Aufgaben eröffnen vielfältige Perspektiven zur persönlichen Entwicklung
- > Kollegiale Zusammenarbeit im Team und moderne Arbeitsplätze zeichnen uns aus
- > Flexible Arbeitszeitmodelle ermöglichen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- > Attraktive Mitarbeiterangebote zählen zu unseren Stärken

Die EnBW im Social Web



Interessiert? Dann bewerben Sie sich jetzt [online](#).

Referenznummer H-PF 02333829 · Bitte beachten Sie die dort genannte **Bewerbungsfrist** · Weitere Fragen beantwortet Ihnen gerne Ihr Ansprechpartner aus dem Personalbereich Frau Ulrike Vucak unter der Telefonnummer 0721 63-12343.

Unsere Informationen zum Datenschutz für Bewerber (w/m/d) finden Sie [hier](#).



Schäfflein

Wir machen Logistik

Wir suchen Team-Player.
Mit uns kannst du etwas bewegen.

Für die ERWEITERUNG unserer PERSONALVERWALTUNG suchen wir ab sofort eine/-n begeisterungsfähige/-n neue/-n KOLLEGEN/-IN

Sachbearbeitung (m/w/d) Personalverwaltung

- Du führst gerne eigenständig die Entgeltabrechnung für definierten Mitarbeiterkreis mit allen dazugehörigen durch?
- Die Abwicklung des Melde- und Bescheinigungswesen, das Erstellen der Arbeitsverträge sind genau dein Ding?
- Du pflegst gerne die Personalakten und betreust die Zeitwirtschaft?
- Dir macht es Spaß, der/die AnsprechpartnerIn der Führungskräfte und Mitarbeiter im Bereich abrechnungsrelevanter Themen zu sein?

Du hast eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und verfügst über erste Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position. Das Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht locker von der Hand. Anwendungserfahrung in den gängigen Office Produkten zählen zu deinem täglichen Doing. Kunden- und Serviceorientierung prägen deinen Arbeitsstil. Nichtsdestotrotz hast du Freude an Teamarbeit und eine Eigeninitiative.

Vor allem aber bringst du Leidenschaft und eine Hands-On Mentalität mit.

Klingt interessant?

Dann freuen wir uns auf dich und deine aussagekräftigen Unterlagen mit Gehaltsvorstellung und möglichem

Einfach unter www.schaefflein.de/karriere.html online

Claudia Wahler

Leitung Personalentwicklung und Recruiting
Schäfflein AG . Am Eitzberg 7 . 97520 Rötthlein



Schäfflein. Wir machen Logistik.

Gemeinsam mit 1.500 MitarbeiterInnen bieten wir für namhafte Unternehmen aus Industrie und Handel an 25 Standorten maßgeschneiderte Logistiklösungen für Distributions- und Beschaffungslogistik, Behältermanagement sowie Modul- und Komponentenmontage.

Wir machen, leben und lieben Logistik. Bis ins letzte Detail gemeinsam mit unseren Kunden an logistischen Lösungen, die deren Prozesse, Warenfluss und Wertschöpfungskette sind. Entsprechend fokussieren wir den konsequenten Ausbau Leistungsspektrums und unserer Standorte in Deutschland und

Deine Vorteile

- Aufgeschlossene Kollegen/-innen, die dich gerne bei deiner Einarbeitung unterstützen und dir mit Rat und Tat zur Seite stehen.
- Flache Hierarchien, ein offener und respektvoller Umgang miteinander und eine moderne Arbeitsatmosphäre prägen unseren Alltag.
- Die bunte Mischung aus jungen und erfahrenen Kollegen macht es dir leicht, dich einzufinden und zu lernen.
- Spannende abteilungsinterne Projekte bieten dir viel Abwechslung.
- Fachliche und persönliche Weiterentwicklung, durch die Verantwortung die du übernimmst.

MOVING THE FUTURE
LEAD. ENLIGHTEN. BRING CHANGE.

» Personalsachbearbeitung in einem renommierten Handelshaus

Personalsachbearbeitung [m/w/d]

» **Unser Auftraggeber** ist ein Unternehmensverbund von mehreren hundert Händlern, welche an weit über tausend Standorten in Deutschland und Europa vertreten sind. Die Systemzentrale mit ihren ca. 1.300 Mitarbeitern stellt für die angeschlossenen Gesellschaften einen weitreichenden Service zur Verfügung. Dazu gehören u.a. Einkauf, Rechnungswesen, IT-Dienstleistungen, Marketing, Vertriebsunterstützung, Logistik und Training. Wir suchen zur Verstärkung des Personalteams eine Personalsachbearbeitung (m/w/d).

» Ihre Aufgaben:

- Erstellen von Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Bearbeiten des Melde- und Bescheinigungswesen
- Führen und Pflegen von Arbeitszeitkonten im Zeiterfassungssystem
- Erledigen von administrativen Aufgaben im Personalbereich
- Unterstützen beim Verbessern von Prozessen und Zuarbeiten in HR-Projekten

» Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, evtl. Weiterbildung zum Personalfachkaufmann
- Erste Erfahrungen in der Lohn- und Gehaltsabrechnung und Personaladministration
- Wünschenswert sind Erfahrungen im Umgang mit einem Zeiterfassungssystem
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und hohe Kundenorientierung
- Systematische und lösungsorientierte Arbeitsweise

» Ihre Perspektiven bei unserem Kunden:

- Eigenständiger Aufgabenbereich
- Interessante Gestaltungs- und Entwicklungsspielräume
- Eine teamorientierte und dynamische Unternehmenskultur

» Kontakt:

- Kennziffer: OH092-CA
- CAPERA Bremen – Personalberatung, Ilse Otholt-Haneberg
- Tel.: 0421 14 629 100 oder 0172 877 73 73 – auch abends und am Wochenende

» Jetzt per Online-Formular bewerben



Ilse Otholt-Haneberg
0421 14 629 100

CAPERA » GRUPPE

Personalberatung & Personalentwicklung

Hamburg • Bremen • Berlin • Bielefeld • Hannover
Göttingen • Kassel • Stuttgart • Baden-Baden



Wir suchen Team-Player.
Mit uns kannst du etwas bewegen.

Für die LEITUNG unserer PERSONALVERWALTUNG suchen wir ab sofort eine/-n begeisterungsfähige/-n neue/-n KOLLEGEN/-IN

Teamleitung (m/w/d) Personalverwaltung

- Du koordinierst zentral alle arbeitsrechtlichen Themenstellungen für die Unternehmensgruppe (ca. 1.500 Mitarbeiter) und berätst Führungskräfte in allen personalverwaltungs- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- Als Ansprechpartner für den Betriebsrat arbeitest du mit diesem konstruktiv und vertrauensvoll zusammen.
- Mit deinem Team aus fünf Mitarbeitern steuerst du die operative Personalarbeit (wie bspw. Lohn- und Gehaltsabrechnung, Zeitwirtschaft, Arbeitsrecht, Vertragswesen) und optimierst die operativen HR-Prozesse kontinuierlich.

Du hast fundierte Berufserfahrung im operativen Personalbereich. Das Arbeits- und Sozialversicherungsrecht liegt dir im Blut und Themen aus dem Betriebsverfassungsrecht gehen dir locker von der Hand. Ein hohes Engagement Themen voranzutreiben und nachhaltig zu verfolgen, zeichnen dich aus.

Vor allem aber bringst du Leidenschaft und eine Hands-On Mentalität mit.

Klingt interessant?

Dann freuen wir uns auf dich und deine aussagekräftigen Unterlagen mit Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin.

Einfach unter www.schaefflein.de/karriere.html online bewerben.

Claudia Wahler

Leitung Personalentwicklung und Recruiting
Schäflein AG · Am Eitzberg 7 · 97520 Rötthlein



Schäflein. Wir machen Logistik.

Gemeinsam mit 1.500 MitarbeiterInnen bieten wir für namhafte Unternehmen aus Industrie und Handel an 25 Standorten maßgeschneiderte Logistiklösungen für Distributions- und Beschaffungslogistik, Behältermanagement sowie Modul- und Komponentenmontage.

Wir machen, leben und lieben Logistik. Bis ins letzte Detail arbeiten wir gemeinsam mit unseren Kunden an logistischen Lösungen, die exakt auf deren Prozesse, Warenfluss und Wertschöpfungskette zugeschnitten sind. Entsprechend fokussieren wir den konsequenten Ausbau unseres Leistungsspektrums und unserer Standorte in Deutschland und Europa.

Deine Vorteile

- Wir bieten dir große Gestaltungsfreiräume für Ideen und dein Engagement.
- Locker und trotzdem seriös, Anzug und Kostüm findest du bei uns eher selten. Flache Hierarchien, ein offener und respektvoller Umgang miteinander und eine moderne Arbeitsatmosphäre prägen unseren Alltag.
- Die bunte Mischung aus jungen und erfahrenen Kollegen macht es dir leicht, dich einzufinden und zu lernen.
- Spannende Aufgaben in einem expandierenden Unternehmen bieten dir viel Abwechslung.
- Durch flache Hierarchien kannst du schnelle Entscheidungen treffen.
- Fachliche und persönliche Weiterentwicklung, durch die Verantwortung die du übernimmst.

MOVING BEI UNS
THE FUTURE



Chief HR-Officer / CHRO (m/w/d) Große mittelständische Softwaregruppe

Unser Auftraggeber ist eine etablierte und erfolgreiche Softwaregruppe mit einem breiten Lösungsportfolio rund um den Gesundheitsmarkt. Insgesamt werden mehrere tausend Mitarbeiter beschäftigt, die einen Umsatz in dreistelliger Millionenhöhe erwirtschaften. Der Hauptsitz der Gruppe befindet sich in einer attraktiven Großstadt in Süddeutschland, wobei zahlreiche bundesweite Niederlassungen die Nähe zu den Kunden sicherstellen.

Ihre Aufgaben

- Eigenständige Verantwortung sowohl für die strategische Weiterentwicklung als auch für die operative Steuerung des gesamten HR-Bereichs der Gruppe
- Beratung und Unterstützung als zentraler Ansprechpartner für die anderen Vorstände, die Gesellschafter sowie die Geschäftsführer der Einzelgesellschaften in allen HR-bezogenen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Leitung von Projekten zur gezielten Weiterentwicklung und Modernisierung der Personalstrategie und sowie zur Weiterentwicklung der HR-Prozesse und -instrumente (auch im Rahmen der weiteren digitalen Transformation)
- Einführung von agilen Methoden zum weiteren Ausbau des Personalmarketings, des Recruitings, der Personalentwicklung sowie der Organisationsentwicklung
- Gesprächspartner des Betriebsrats auf Holding-Ebene
- Begleitung von Change- und Integrationsprozessen in der Unternehmensgruppe
- Koordination und proaktive Begleitung von Organisationsentwicklungsaktivitäten
- Führung und Entwicklung des eigenen Teams sowie organisatorische Weiterentwicklung der HR-Abteilung selbst

Ihr Profil

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal / HR
- Umfangreiche Erfahrung in einer vergleichbaren, breit angelegten HR-Position in einem größeren (tendenziell eher mittelständisch geprägten) Software-, Dienstleistungs- und/oder Handelsunternehmen
- Idealerweise bereits Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Tochtergesellschaften und verteilten Strukturen
- Selbstverständnis als Generalist/in im Bereich HR mit einem breiten Aufgabenspektrum in der strategischen und operativen Personalarbeit
- Starker Bezug und nachweisbare Erfahrungen mit Digitalisierungsthemen und deren Einfluss auf Organisationen, HR-Abteilungen und die Arbeitswelt im Allgemeinen
- Erfahrung im konstruktiven Umgang sowie in der Verhandlungsführung mit Betriebsräten
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts
- Erfahrungen mit Change-Situationen und -Prozessen
- Erfahrung in der Führung und Entwicklung von schlagkräftigen HR-Teams, gerne im Rahmen eines klassischen Business-Partner-Modells
- Freude am engen Austausch mit Führungskräften und Gesellschaftern
- Sehr gute allgemeine Kenntnisse des operativen und des strategischen HR-Instrumentariums, kombiniert mit einem guten kaufmännischen Verständnis
- Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten, kombiniert mit Organisationstalent, Kommunikationsstärke sowie einer hohen Dienstleistungsorientierung
- Lust daran, die HR-Arbeit der Gesamtgruppe mit Professionalität, Engagement, Empathie und Humor mitzugestalten
- Mindestens gute Englischkenntnisse

Wenn diese Führungsaufgabe in einer erfolgreichen Dienstleistungsgruppe Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P0380419** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



TOPOS® 
Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

