



PERSONALintern.de

Information für das HR-Management in der D-A-CH-Region

Privates HR-Stellengesuch

Kombi-Paket

- PERSONALintern.de¹⁾
- Frankfurter Allgemeine²⁾
Frankfurter Allgemeine
SONNTAGSZEITUNG

Preis: 350,- Euro

PERSONALintern only

- PERSONALintern.de

Preis: 250,- Euro

Preis inkl. kostenloser Chiffre-Weiterleitung und **Resonanzverstärker** (Die Anzeige erscheint in **zwei Ausgaben** hintereinander.)

Chiffre-E-Mail

E-Mail-Zuschriften werden unmittelbar an die dem Verlag vorliegende private E-Mail-Adresse des/der Inserenten/-in weitergeleitet und beim Verlag nicht archiviert.

1) 4-farbig

2) s/w

Kontakt:

Bernd Gey (bg@personalintern.de)

Format jeweils 93 x 50 mm

Diplom-Betriebswirt – mehrsprachig – ungekündigt – mobil

Personaldirektor

Erfahrener Personalleiter (45 Jahre) mit langjährigem Know-how im operativen und strategischen Personalmanagement in internationalem, börsennotiertem Industrieunternehmen (~30.000 Mitarbeiter) sucht mittel- bis langfristig eine neue Herausforderung auf Vorstands- oder Geschäftsleitungsebene als HR Director, VP HR oder Vorstand Personal.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: xxxxx@personalintern.de

Human Resources Director / Senior HR Business Partner

Personalprofi (42) mit Fokussierung auf Industrieunternehmen und mehrjährigem Know-how in operativen und strategischen Funktionen sucht eine neue Herausforderung als HR Director, Senior HR Business Partner oder VP HR, idealerweise in einem internationalen Umfeld.

Die erforderliche Mobilität sowie der internationale mind-set sind gewährleistet.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: xxxxx@personalintern.de

KMU-erfahrener Kaufmann (49 J.) mit nachweisbaren Erfolgen in der Geschäftsoptimierung sucht

Kfm. Geschäftsführung (CFO)

im vertriebsgeprägten Mittelstand oder mittelständischer Konzerntochter.

Kompetenzen & Erfahrungen

- kaufmännische Geschäftsführung (10 J.) in KMU mit Verantwortung für die Bereiche Controlling, Buchhaltung, Personal, Supply Chain, Beschaffung, Logistik, IT
- Führung von Controlling- / Finanzfunktionen in internationalen Konzernen und Einzelgesellschaften (>10 J.)
- Restrukturierung/Sanierung/Prozessoptimierung, Ein-/Ausgliederung von Gesellschaften
- Preis-/Kosten-/Working Capital Management

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: xxxxxx@personalintern.de

Diplom-Kaufmann (52 J.) · International erfahren

Fachlich breit aufgestellter HR-Generalist sucht eine neue verantwortliche Aufgabe (mit oder ohne Führungsverantwortung) als

HR-Manager

Personalleiter · Senior HR Business Partner

Know-how: Mehrjährige Praxiserfahrung in leitenden Funktionen im HR-Bereich in internationalen Technologieunternehmen, Ansprechpartner/Berater für Führungskräfte, Mitarbeiter sowie Betriebsrat zu allen HR-Themen entlang des Employee Life Cycles (strategisch/operativ). Englisch fließend.

Direktkontakt per Chiffre-E-Mail: xxxxx@personalintern.de